

ÅRSREDOVISNING

20
07



AKTIEÄGARINFORMATION

Årsstämma 2008

MSC Konsult ABs årsstämma hålls torsdagen den 15 maj 2008 kl. 16.00 i MSC Konsults lokaler på Vasagatan 52 i Stockholm

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman skall

- dels vara införd i den av VPC AB förda aktieboken fredagen den 9 maj 2008
- dels anmäla sig till bolaget senast fredag den 9 maj 2008 kl 17.00

Anmälan kan göras på följande sätt:

- per telefon 08-446 55 00
- per post till, MSC Konsult AB, Vasagatan 52, 111 20 Stockholm
- per e-post till, info@msc.se

Vid anmälan vänligen uppge namn, person- eller organisationsnummer, adress och telefonnummer, aktieinnehav samt antal biträden i förekommande fall.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste dessutom tillfälligt inregistrera dessa i eget namn hos VPC för att äga rätt att delta i årsstämman. Sådan inregistrering görs genom att kontakta den bank eller fondhandlare som förvaltar aktierna och skall vara verkställd senast den 9 maj 2008.

Föreslagen utdelning

MSCs styrelse avser föreslå stämman att en utdelning för verksamhetsåret om 0,60 kr per aktie. Som avstämningsdag för rätt att erhålla utdelning föreslås den 20 maj 2008. Om årsstämman beslutar enligt förslaget beräknas utdelningen komma att utsändas av VPC med början måndagen den 23 maj 2008.

Ekonomisk information för räkenskapsåret 2008

| | |
|---------------------------------|------------|
| Delårsrapport januari-mars | 2008-05-15 |
| Delårsrapport januari-juni | 2008-08-21 |
| Delårsrapport januari-september | 2008-10-23 |
| Bokslutskommuniké för 2008 | 2009-02-12 |

Beställningsinformation

Rapporter och ekonomisk information publiceras på MSCs webbplats, www.msc.se
Beställning kan ske genom MSCs växel, 08-446 55 00 eller via e-post till info@msc.se

INNEHÅLL

Inledning

| | |
|-------------------------|---|
| Året i sammandrag | 4 |
| MSC i korthet | 5 |
| VD har ordet | 6 |

Verksamheten

| | |
|--|----|
| Affärsidé, Vision och Erbjudanden | 9 |
| Företagskultur | 10 |
| Systemutveckling och systemarkitektur..... | 11 |
| IT-Management..... | 14 |
| Teknik | 14 |
| Uppdragsbeskrivningar | 15 |
| Utbildningsverksamheten..... | 16 |
| Marknad och kunder..... | 17 |
| MSC aktien | 18 |
| Flerårsöversikt | 20 |
| Våra medarbetare..... | 22 |

FINANSIELLA RAPPORTER 2007

| | |
|--------------------------------------|----|
| Förvaltningsberättelse | 24 |
| Resultaträkningar | 27 |
| Balansräkningar..... | 28 |
| Förändringar eget kapital | 32 |
| Kassaflödesanalyser..... | 33 |
| Redovisningsprinciper och Noter..... | 34 |
| Revisionsberättelse | 46 |

Bolagsstyrning

| | |
|---------------------------------|----------|
| Bolagsstyrning..... | 48 |
| Styrelse och revisor | 49 |
| Ledande befattningshavare | 50 |
| Definitioner av nyckeltal..... | Omslaget |

ÅRET I SAMMANDRAG

Viktiga händelser 2007

- **Förvärv av Toolkit Software** genomfördes den 1 oktober 2007. Toolkit Software AB hade en omsättning på 26 857 tkr och ett rörelseresultat på 3 742 tkr under räkenskapsåret 2006/2007. Genom förvärvet har MSC fått en större leveranskapacitet inom området Systemutveckling och systemarkitektur. Samordningseffekter finns inom marknadsföring, försäljning, rekrytering och administration. Förvärvet har ökat kundbredden och underlättar organisk tillväxt för koncernen.
- **Ledningsgruppen utökas med tre personer** under 2007: Nils-Olof Biderholt, chef för Systemutveckling och systemarkitektur, Jonas Lindskog, konsultchef samt Göran Krampe, konsultchef.
- **Omsättningen ökar med 101 %** under det fjärde kvartalet jämfört med föregående år till 17 177 (8 559) tkr.
- **Rörelseresultatet ökar med 72 %** under det fjärde kvartalet till 939 (544) tkr. Detta var trots att integrationskostnader i samband med förvärvet av Toolkit Software AB belastat resultatet det fjärde kvartalet med ca 450 tkr.
- **Översyn av visioner och strategier.** Affärsidén och visionen har anpassats för att möta nya utmaningar under de kommande åren.
- **Utökad profilering av MSC företagskultur** - MSC är ett företag byggt på en gemensam värdegrund byggt på värderingarna: Flexibilitet, Resultatnriktning, Arbetsglädje, Nyttänkande och Kvalitet som vi förkortar FRANK. Det finns en stark öppen företagskultur där alla ger och tar, där vi lär oss av varandra och har roligt.
- **Lansering av en ny hemsida.** Hemsidan har omarbetats och anpassats så att den speglar MSCs struktur, affärsidé och företagskultur.

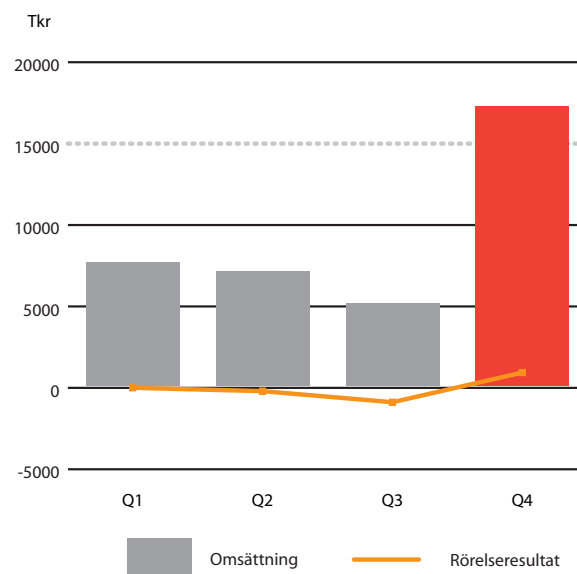
Viktiga händelser efter årets utgång

- MSC renodlar kärnrörelsen genom försäljningen av Utbildningsverksamheten som bedrivs genom dotterbolaget INDEX Utbildning. Försäljning genomfördes den 1 mars 2008.

MSC aktien

MSCs B-aktier är noterade på OMX Nordiska Börs Stockholm. Aktien noterades den 19 maj 1998. Sista betalkursen den 31 december 2007 blev 14,05 (9,70) kr, vilket motsvarar en ökning med 44,8% jämfört med ett år tillbaka. Aktiens lägsta notering under året var 8,30 kr den 5 maj och högsta var 14,95 den 12 december. MSCs börsvärde uppgick vid årsslutet till 56,5 mkr. MSCs styrelse avser föreslå stämman en utdelning om 0,60 kronor per aktie för räkenskapsåret 2007.

Omsättning & Rörelseresultat per kvartal



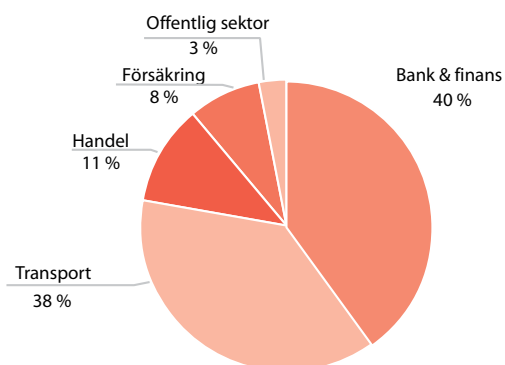
MSC I KORTHET

Verksamhetsbeskrivning

MSC är ett IT-konsultföretag som levererar värdeskapande IT-lösningar och är en långsiktig partner till sina kunder. Bolaget grundades 1987.

MSC har sin primära marknad i Sverige inom branscherna bank & finans, försäkring, transport samt offentlig sektor. MSC erbjuder konsulttjänster inom tre områden: IT-Management, Systemutveckling och systemarkitektur och Teknik.

Omsättning per bransch



AFFÄRSIDÉ

MSC tillhandahåller högkvalitativa konsulttjänster inom IT. Genom vårt strukturerade arbetssätt och stora förståelse för våra kunders verksamhet levererar vi lösningar med hög affärsnytta.

STRATEGIER

- Fokusera tjänsteutbudet
- Utveckla egna medarbetare
- Prioritera organisk tillväxt
- Stärka företaget med förvärv

VISION

Att vara ett IT-konsultföretag med kompetens i världsklass samt uthållig tillväxt och lönsamhet.

VÄRDERINGAR

- Flexibilitet
- Resultatnriktning
- Arbetsglädje
- Nyttänkande
- Kvalitet

| Siffror i korthet | 2007 | 2006 | 2005 | 2004 | 2003 |
|----------------------|--------------------|--------|--------|--------|--------|
| Nettoomsättning, tkr | 36 832 | 35 869 | 41 796 | 31 974 | 40 995 |
| Rörelseresultat, tkr | -139 | 1 385 | 2 594 | -1 969 | -8 030 |
| Rörelsemarginal, % | Neg | 3,9 | 6,2 | Neg | Neg |
| Utdelning, kr | 0,60 ¹⁾ | 0,60 | 0,85 | 0,00 | 0,00 |
| Eget kapital, kr | 25 494 | 16 760 | 17 574 | 14 731 | 16 702 |
| Soliditet % | 52,7 | 70,4 | 64,7 | 62,9 | 56,0 |

1) Avser styrelsens förslag

VD HAR ORDET

MSC började året med fokus på att öka leveranskapaciteten genom att prioritera företagsförvärv. I september genomfördes det första förvärvet genom köpet av Toolkit Software AB. Förvärvet har påverkat MSC positivt på flera områden. MSCs tjänsteutbud har blivit bredare och kunderna flera vilket innebär att MSC är bättre rustade att tillgodose kundens behov. MSCs organisation har förstärks och kompetensutveckling för konsulterna har blivit vitalare. MSC bedömer att det under 2008 finns en fortsatt stark efterfrågan på de tjänster MSC erbjuder. Företaget har bättre leveranskapacitet och bättre förutsättningar att rekrytera konsulter. Sammantaget förväntar MSC en tillväxt och lönsamhet under 2008.

Strategin att utöka leveranskapaciteten med förvärv har gett resultat. Efterfrågan på konsulttjänster var stark under hela 2007 men MSC hade inledningsvis svårt att leverera de efterfrågade tjänsterna på grund av för låg leveranskapacitet. Arbetsmarknaden för IT konsulter var mycket bra under 2007 och det var svårt att rekrytera konsulter i den takt som behövdes. För att snabbare bygga upp vår leveranskapacitet fokuserade MSC istället på företagsförvärv vilket ledde till att MSC förvärvade Toolkit Software AB i september 2007. Förvärvet har inte bara bidragit till MSCs ökade leveransförmåga utan det har också haft flera andra positiva effekter: kundbasen har breddats, MSCs närvaro inom den finansiella sektorn har stärkts, tjänsteutbudet har fördjupats och ledningskapaciteten har ökat.

MSCs tjänsteutbud inom konsultverksamheten är fördelat på tre olika områden. De tre områdena är Systemutveckling och systemarkitektur, IT-Management och Teknik. Inom systemutvecklingens ramar arbetar MSC med kravfångst, utveckling, test, agila metoder

och förvaltningsuppdrag. På IT-Managementområde arbetar MSC med professionell projektledning, programledning, upphandling, kravfångst och verksamhetsförändring, coaching och mentorskap. Inom Teknik arbetar MSC med helhetsåtagande för servicedesk-tjänster samt tjänster kring serverdrift och kommunikation.

Förvärvet av Toolkit Software har stärkt området Systemutveckling och systemarkitektur med deras tyngd inom systemutveckling och test, metodik och arkitektur.

MSCs närvaro inom den finansiella sektorn har under året stärkts. MSC har ökat antalet kunder under året främst inom den finansiella sektorn. MSC är idag en ledande leverantör av konsulttjänster inom system för finansiell handel. Ett flertal av MSCs nya kunderna är medelstora företag vilket är ett strategiskt intressant kundsegment för MSC. MSC har sin kundbas inom bank & finans, försäkring, transport, industri och den offentliga sektorn.

Sverige har haft en god ekonomisk tillväxt under 2007 och efterfrågan på konsulttjänster var hög under hela året. Investeringar för att utveckla verksamheten med IT har varit hög framförallt inom den finansiella sektorn. Detta har inneburit en stor efterfråga på konsulttjänster främst inom systemutveckling och IT-management. MSC har upplevt att efterfråga från den offentliga sektorn varit mindre under året. IT konsultbranschen har i sin helhet visat en stabil utveckling under året och priserna har varit något uppgående.

Kompetensutveckling har fått ett lyft under året. MSC har omorganiserat konsultgrupperna för att skapa mer fokus och dynamik inom grupperna. Varje kompetensområde har kritisk massa som stimulerar erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling.

”Ett händelserikt år”

Utbildningsverksamheten har haft en svagare utveckling under 2007. Efterfrågan på utbildningstjänster har inte visat samma utveckling som för övriga tjänster. Dessutom har konkurrenssituationen hindrat prisutvecklingen vilket sammantagit lett till ett svagt år för INDEX Utbildning. För att åstadkomma en bättre utveckling under 2008 har en rad åtgärder vidtagits under 2007: en ny säljorganisation har skapats, tjänsteutbudet har utvecklats och nya säljkanaler utvecklats.

Koncernen visade tillväxt under 2007. Omsättningsökningen låg på 2,7 % för helåret men för det fjärde kvartalet var omsättningsökningen över 100 %. Rörelseresultatet för helåret var en aning negativ men för det fjärde kvartalet uppgick rörelsemarginalen till 5,5 % trots en integrationskostnad på ca 450 000 kr. Rörelseresultatet efter avskrivningar blev -0,1 mkr och resultatet efter skatt -0,2 mkr. MSC har en fortsatt stark finansiell ställning och vid utgången av år 2007 uppgick soliditeten till 52,7 procent.

Utsikter för år 2008. Ekonomin i Sverige under 2008 förväntas växa i en långsammare takt än 2007. Trots detta tror MSC att efterfrågan kvarstår på samma höga



nivå som under 2007. Som en följd räknar MSC med att priserna stiger något under 2008. Samtidigt har det blivit något lättare att rekrytera medarbetare. Under dessa förutsättningar förväntar MSC en tillväxt med lönsamhet för helåret 2008.

Stockholm i mars 2008

A handwritten signature in black ink that reads "M. S. Choudhury". The signature is written in a cursive, slightly stylized font.

Muazzam Choudhury
Verkställande direktör

VERKSAMHETEN

AFFÄRSIDÉ, VISION OCH ERBJUDANDEN

MSC är ett **personligt** IT-konsultbolag. Vi tycker personligt ansvar är viktigt och vi tror på långvariga relationer med våra kunder baserat på förtroende och ärlighet. Det gäller även vår personal där vi satsar mycket på vidareutbildning i lite friare former samt en arbetsmiljö som uppmuntrar till egna initiativ. I slutet på dagen är det den enskilda människan som gör skillnaden.

Konsultverksamheten

Vi hjälper våra kunder inom tre huvudområden:

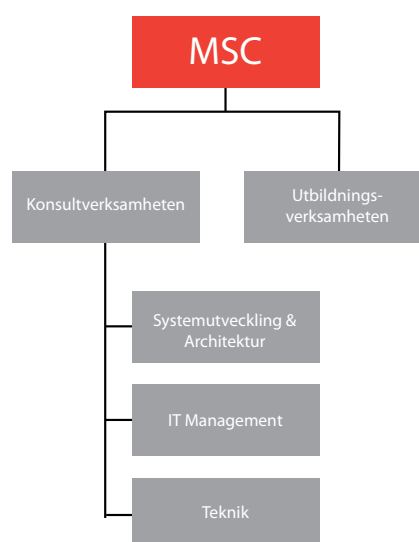
- Systemutveckling och systemarkitektur
- IT-Management
- Teknik

Med lite rakare språk så är vi riktigt bra på att bygga mjukvara med hög kvalitet, leda och hantera projekt samt utveckla verksamhet, men också mer jordnära saker som infrastruktur, support och drift.

Samtidigt som MSC är ett etablerat och stabilt företag som precis firade 20 år så är vi i många avseenden ett helt nytt företag som utvecklas starkt. Vi bygger företaget på sunda värderingar för att vi ska vara det bästa företaget för våra kunder och våra konsulter.

Utbildningsverksamheten

Utbildningsverksamheten drivs i det helägda dotterbolaget Index Utbildning AB och erbjuder IT-kurser för alla kategorier av användare. Dessutom erbjuder Index kommunikationskurser inom presentationsteknik, förhandlingsteknik och projektledning.



AFFÄRSIDÉ

MSC tillhandahåller högkvalitativa konsulttjänster inom IT. Genom vårt strukturerade arbetssätt och stora förståelse för våra kunders verksamhet levererar vi lösningar med hög affärsnytta.

STRATEGIER

- Fokusera tjänsteutbudet
- Utveckla egna medarbetare
- Prioritera organsik tillväxt
- Stärka företaget med förvärv

VISION

Att vara ett IT-konsultföretag med kompetens i världsklass samt uthållig tillväxt och lönsamhet.

VÄRDERINGAR

- Flexibilitet
- Resultatnriktning
- Arbetsglädje
- Nyttänkande
- Kvalitet

FÖRETAGSKULTUR

MSC är ett personligt konsultbolag. Vi värnar om våra kunder och vår personal och vi är måna om långvariga relationer baserat på förtroende och ärlighet. Vi vet vad vi är bra på – att utveckla verksamheter och utveckla mjukvarusystem. Vi har en enkel och rak kommunikation med våra kunder. Samma raka kommunikation gäller internt.

MSC är också ett företag byggt på en gemensam värdegrund byggt på värderingarna: **F**lexibilitet, **R**esultat-inriktning, **A**rbetsglädje, **N**ytänkande och **K**valitet som vi förkortar **FRANK**. Det finns en stark öppen företagskultur där alla ger och tar, där vi lär oss av varandra och har roligt!

Vi är organiserade i relativt små konsultgrupper, 10-20 personer, styrda av varsin konsultchef. Grupperna har en egen inriktning/specialisering som alla i gruppen är med och påverkar. Genom att sätta fokus på grupperna vill vi skapa "det lilla" inom det stora - känslan och fördelarna av att arbeta på ett litet företag i kombination med möjligheterna inom ett större företag.

Vi satsar på att kontinuerligt kompetensutveckla oss och har exempelvis en personlig budget på 80 timmar

per år med relativt fritt nyttjande. Vi har även skapat ett gemensamt forum där vi lär av varandra genom en rad olika aktiviteter. Det kan vara allt från att delta i utvecklarkonferenser, skriva artiklar eller genomföra internprojekt för att lära ny teknik och metodik. En populär aktivitet inom ramen för detta har varit en serie workshops om hur man håller workshops!

Eftersom vi alla är konsulter, eller har varit det (hela vägen upp till VD), så vet vi hur viktigt det är med en bra infrastruktur för kommunikation. De flesta av oss sitter ute hos våra kunder och måste ha bra sätt att delta och följa det som händer i företaget. Exempelvis har vi veckomail som sammanfattar alla viktigare händelser och vi ett intranät i form av en Wiki där alla i företaget kan lägga upp samt uppdatera information.

FLEXIBILITET

- Se till behoven hos: kunden, konsulten och MSC
- Leverera lösningar efter kundens behov
- Se möjligheter och våga förändra

RESULTATINRIKTNING

- Vi gör det vi lovar
- En bra konsult levererar resultat

ARBETSGLÄDJE

- Gemenskap och kompisanda gör att man trivs på jobbet
- Det skall vara kul att gå till jobbet och uppdraget

NYTÄNKANDE

- Genom att uppmuntra och ta tillvara på initiativ kan vi ständigt anpassa oss
- Vi förnyar oss ständigt när det gäller kompetens och marknad

KVALITET

- Genom att uppmuntra och ta tillvara på initiativ kan vi ständigt anpassa oss
- Vi förnyar oss ständigt när det gäller kompetens och marknad

SYSTEMUTVECKLING OCH SYSTEMARKITEKTUR



Göran Krampe, Konsultchef



Jonas Lindskog, Konsultchef



Nils-Olof Biderholt, Chef
Systemutveckling och systemarkitektur

MSC Konsult har sin grund i systemutveckling och systemarkitektur. Detta innebär att alla konsulter på något sätt varit inblandade i systemutvecklingsprojekt.

Vi anser att kompetensen hos en duktig systemutvecklare eller arkitekt inte primärt är knutet till ett programmeringsspråk utan till de värderingar och principer som genomsyrar all programmering. Detta innebär att vi t ex är experter på objektorientering, designmönster och test-driven utveckling.

Vi är såklart experter på de ledande utvecklingsmiljöerna och programmeringsspråken. Detta innebär att vi har hög kompetens inom t ex Java och relaterade teknologier, Microsofts programmeringsspråk och miljöer, men även att vi har experter inom Ruby, PHP och Smalltalk.

Eftersom nästan alla system idag använder sig av någon form av databas (relationsdatabas, objekt-databas eller kolumndatabas) har vi stor kompetens inom databaser och olika frågespråk som t ex SQL.

Vi har även stor erfarenhet av att ta fram arkitekturer till olika system baserat på den kravbild som finns, ofta

med stora krav på tillgänglighet, prestanda samt skalbarhet.

MSC konsult erbjuder

- Systemarkitekter
- SOA/Web Service experter
- Erfarna systemutvecklare
- Databasexperter
- Lättrörliga utvecklingsteam
- Mentor

SYSTEMUTVECKLING OCH SYSTEMARKITEKTUR

LÄTTRÖRLIG UTVECKLINGSMETODIK

Vi på MSC brinner för lätttrörlig (Agile) systemutveckling. Lätttrörlig systemutveckling är systemutveckling som bedrivs enligt följande värderingar:

- Individer och samspel framför metoder, process och verktyg
- Körbar programvara framför omfattande dokumentation
- Kundsamarbete framför kontraktsförhandlingar
- Anpassning till förändring framför att följa en statisk plan

Vi arbetar helst efter lätttrörliga principer då dessa ger:

- Högre produktivitet
- Bättre kvalitet
- Bättre anpassningsförmåga till förändring

Vi har stor erfarenhet från lätttrörliga projekt som bedrivits med metoder som Scrum, XP och DSDM.

Inom detta område ett flertal olika tjänster:

- Team som utvecklar effektivt med lätttrörliga metoder
- Hjälp att effektivisera Er systemutveckling genom utbildning, mentorskap och coaching
- Certifierade Scrum Masters för att hjälpa Er komma igång

KVALITETSSÄKRING

När man tar fram nya system är det mycket viktigt att kvaliteten är den rätta.

Vad är egentligen kvalitetssäkring? Varför har man det? Kvalitetssäkring görs i förebyggande syfte för att sänka utvecklingskostnaderna och samtidigt få lägre underhållskostnad. Vi undersöker hur kommunikationen och processer fungerar i projektet och vi analyserar det material som skapats i projektet. Våra konsulter har erfarenhet av att gå igenom hela arbetsflödet från affärskrav, funktionella krav, design, implementation, test och driftsättning. Vi analyserar hela utvecklingsprocessen och ger rekommendationer för att optimera varje steg. Kontroll och struktur är nyckelord. Inget glöms bort.

MSC konsult erbjuder:

- Kvalitetssäkring av IT system och utvecklingsprocessen
- Rådgivning och planering vid införande av kvalitetssäkringsrutiner i organisationen

Vad är kvalitet? Kvalitet kan vara många saker men är t.ex. system som innehåller få fel och har låg underhållskostnad. Detta kan uppnås på flera sätt. Ett av dessa sätt är testning där MSC har konsulter med lång och gedigen erfarenhet. Inom kvalitetsområdet erbjuder vi:

- Testledare
- Teststrategi
- Granskningar
- Configuration Management
- Prestandatest
- Automatiserad testning

OPEN SOURCE

Open Source är ett begrepp som innebär att programvara distribueras med sin källkod. Skepsisen har tidigare varit stor till detta hos svenska myndigheter och företag. På senare år har dock attityden förändrats och den första vågen var när fler företag och myndigheter började använda sig av Open Source program.

Vi ser nu att många av våra kunder börjar titta på nästa steg, att släppa vissa program eller delar av program som Open Source. Anledningen till detta kan vara flera t ex att man vill skapa en community kring programvaran för att på så sätt få fler som bidrar till programvarans utveckling och underhåll. Detta kan i sin tur leda till högre kvalitet och bättre funktionalitet. I denna process finns det många frågor att ta ställning till.

Några av dessa är:

- Olika sätt att leda ett Open Source projekt
- Hur skapar man intresse så att fler programmerare hakar på?
- Vilken licens skall man välja?

MSC tillhandahåller rådgivande tjänster inom Open Source. Vi har bland annat:

- Tagit fram Open Source alternativ till kommersiell programvara
- Hjälpt företag att släppa programvara som Open Source

Konsulter hos MSC är även de drivande krafterna bakom ärendehanteringssystemet Gjallar som drivs som ett Open Source projektet.

ÄRENDEHANTERING (GJALLAR)

- Saker som faller mellan stolarna?
- Svårt att veta vem som gör eller gjorde vad?
- Saknas gemensam bild över ärendeprocesserna?
- Skickas det tonvis med epost kors och tvärs?

De flesta företag och organisationer idag har komplicerade processer men inget bra IT-stöd för ärendehantering utöver vanlig epost. Det finns en rad produkter på marknaden för ärendehantering men de är ofta dyra, komplicerade och byggda för "help desks" eller "call centers".

Gjallar är ett ärendehanteringssystem som MSC utvecklat i nära samarbete med en av våra kunder. En av grundtankarna i Gjallar är att en organisation ofta har en lång rad ärendeprocesser som fungerar

helt olika. I Gjallar kan man därför skapa "Processer" som egentligen är små "system i systemet" med egna administratörer, inställningar, arbetsflöde, formulär, inmatningsfält osv. Som användare får man sedan tillgång till en eller flera av dessa processer beroende på vilka roller man har i organisationen. Effekten är ett system där man kan skräddarsy ärendeprocesser utan att systemet upplevs som komplicerat av användarna – varje användare ser bara det man behöver för sin uppgift!

Gjallar är under öppen källkod dvs helt gratis att använda och fritt att vidareutveckla och har redan attraherat flera utvecklare från olika länder som valt att använda Gjallar som en bas för mer specialiserade lösningar.

IT-MANAGEMENT



Muazzam Choudhury
Chef IT-Management

Vi kombinerar kunskap om kundens verksamhet med ledarförmåga och förståelse för mänskliga värden för att genomföra lyckade projekt för våra kunder.

MSC har lång erfarenhet av professionell projektledning och förändringsledning inom:

- Produktutveckling och tjänsteutveckling
- Systemutveckling
- Verksamhetsutveckling
- Införande av IT-stöd

MSC har erfarenhet av bank & finans, industri, transport och offentlig sektor. MSCs konsulter har minst tio års erfarenhet av projektledning och utredning. Våra projektledare är vana att arbeta i både svenska och internationella miljöer.

Vi erbjuder:

- Professionell projektledning
- Programledning
- IT-Management
- Upphandling
- Kravfångst och verksamhetsförändring
- Coaching och mentorskap

TEKNIK



Stellan Nilsson
Chef Teknik

Inom Teknik erbjuder MSC tjänster inom Infrastrukturuområdet samt Teknisk Förvaltning av applikationer. Tjänster inom infrastruktur omfattar traditionella driftstjänster och Servicedeskstjänster i kundens miljö. MSC erbjuder helhetstagande inom Servicedesk tillsammans med nivå 2 och nivå 3 support. Idag ansvarar MSC för ett helhetsåtagande avseende en Servicedesk hos en kund inom transport sektorn.

Tjänster inom teknisk förvaltning av applikationer omfattar vård av databaser och programkod för applikationer inom olika miljöer. Under 2007 har MSC haft ansvar för teknisk förvaltning av ett underhållssystem för en kund inom Energisektorn.

UPPDRAGSBESKRIVNINGAR

UPPDRAG SYSTEMUTVECKLING

En av våra finansiella kunder bygger ett helt nytt börssystem i Java. Många från MSC är engagerade i utvecklingen av systemet både som utvecklare, testledare och Scrum Masters. Systemet har avancerad funktionalitet inom en mängd olika områden, mitt jobb har bl.a. varit att agera utvecklare/designer i en del som hanterar de tillstånd som en marknad på en börs kan ha. Vi jobbar enligt en lättrörlig metodik där vi levererar körbar programvara var fjärde vecka
/Niklas Fröjd

Mentorskap inom Web Services: En av våra kunder hade börjat exponera ett antal tjänster som web services men behövde hjälp i hur man skulle hantera externa tjänster i framtiden. I nära samarbete med kunden arbetade vi fram riktlinjer och exempel på hur kunden ska erbjuda sina tjänster som Web Services på ett konsistent och framtidssäkert sätt.
/Jonas Lindskog

UPPDRAG KVALITETSÄKRING

MSC har arbetat med automatisering av tester de senaste åtta åren och att föra in test i utvecklingsprocessen på bästa sätt. Hos en av våra kunder, som utvecklar handelssystem för värdepapper, har MSC ett åtagande att ansvara för de testverktyg som används för att utföra automatiserade funktionella tester. Eftersom test strategin bygger på stor grad av testautomation är verktyget centralt för kvalitetssäkring av systemet.

UPPDRAG TEKNIK

Uppbyggnad av satellitkommunikation på fartyg för att möjliggöra kommunikation via internet och på så sätt ha daglig kontakt mellan huvudkontoret och fartyg ute på oceanerna.
/Magnus Eriksson

UPPDRAG LÄTTRÖRLIG UTVECKLINGSMETODIK

För en av våra kunder som har en organisation i de nordiska länderna ledde en av våra konsulter ett utvecklingsteam enligt den agila metoden Scrum. Ingen av projektmedlemmarna hade någon tidigare erfarenhet av Scrum. Eftersom projektet drevs enligt Scrum skedde utvecklingen iterativt med direkt feedback från kravställare efter varje iteration. Vår Scrum Master guidade även kravställarna så att de lärde sig prioritera vilken funktionalitet som skulle utvecklas under nästa iteration. Systemet utvecklades på tid och till mycket god kvalitet.

UPPDRAG IT-MANAGEMENT

MSC har ett projektledaruppdrag åt ett Nordiskt företag inom finanssektorn. Projektet ansvarar för att utveckla, anpassa och produktionssätta ett system för penninghandel. Eftersom projektleveranserna är synkroniserade med kundens marknadsaktiviteter är tidsramen mycket snäv. Dessutom är kvalitetskraven höga eftersom det avser ett system för penninghantering.

/Christer Mellgren

På en bank har MSC ett uppdrag att driva ett projekt för att komplettera bankens produktutbud med ett företagspaket riktat till småföretagare. I uppdraget, som leds av en senior MSC-konsult med lång bankerfarenhet, ingår dels att framställa ett konkurrenskraftigt företagserbjudande dels att leda arbetet med produktutformning, verksamhetskrav och IT-utveckling.

/Hans Huselius

UTBILDNINGSVERKSAMHETEN

Utbildningsverksamheten

MSC erbjuder genom det helägda dotterbolaget Index Utbildning AB, utbildningar för alla kategorier av dataanvändare. Med över 20 års erfarenhet av utbildning är INDEX ett av Stockholms ledande IT utbildningsföretag.

Index genomför både schemalagd och företagsanpassad utbildning i produkter och verktyg för administration, projektstyrning och webbutveckling från leverantörer som Microsoft, Adobe, Lotus och Macromedia.

Dessutom erbjuder Index managementutbildningar inom bl.a. presentationsteknik, personlig effektivitet, projektmetodik och IT-säkerhetsutbildning

Viktiga händelser efter årets utgång

Försäljning av INDEX Utbildning

MSC renodlar kärnrörelsen genom försäljningen av dotterbolaget INDEX Utbildning. Försäljning skedde den 1 mars 2008.

Ändrad fokus

MSC har ändrat fokus på utbildningen från slutanvändarkurser till mer avancerade utbildningar inom systemutveckling, systemarkitektur och projektledning. Utbildningar finns nu inom de områden som MSC erbjuder konsulttjänster, vilket gör att vi i våra kurser kan erbjuda en teoretisk grund såväl som en gedigen praktisk förankring. Våra utbildningar har oftast uppkommit från en idé någon av våra konsulter haft. Sedan har kursen provats som en eller flera internutbildningar innan den slutgiltiga formen och agendan landat i en färdig kurs. Detta gör att vi har kurshållare som är engagerade och brinner extra för



Jonas Lindskog
Chef Utbildning

deras kurs. Vi håller både schemalagda och företagsanpassade kurser. Genom att vi marknadsför våra kurser genom framförallt Internet annonsering håller vi omkostnaderna nere samtidigt som vi stärker vårt varumärke som ett högkvalitativt konsultbolag med expertkompetens.

MARKNAD OCH KUNDER

Konsultverksamheten

Sverige har haft en god ekonomisk tillväxt under 2007 vilket medfört ökade investeringar inom både den privata och den offentliga sektorn. Marknaden för konsulttjänster har varit positiv under hela 2007 främst inom den privata sektorn vilket speglats i efterfrågan inom tjänsteområdet IT. Efterfrågan inom sektorn bank & finans har drivits av en vilja att förnya IT lösningarna för att utveckla deras affärslösningar. Nivån på efterfrågan inom sektorn överskred MSCs leveranskapacitet.

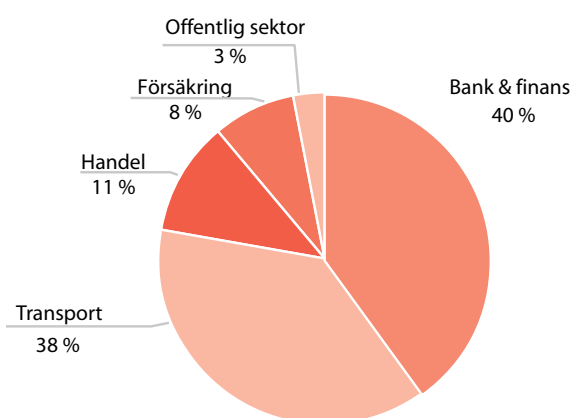
MSCs kunder finns huvudsakligen inom den privata sfären där branscherna bank & finans samt transport har stått för merparten av omsättningen. Bank & finans är MSCs största kundsegment och står för 40 procent av MSCs totala omsättning följt av transport som står för 38 procent av MSCs totala omsättning. Övriga kunder finns främst inom sektorerna handel, försäkring och den offentliga sektorn. MSC bedömer att efterfrågan av IT tjänster varit något lägre inom dessa branscher under året. MSC har dock enbart en mycket begränsad försäljning till den offentliga sektorn.

Det största problemet för MSC under årets tre första kvartal var bristen på konsulter. Detta ledde till att leveranskapaciteten inte var tillräcklig hög för att motsvara våra kunders efterfrågan. Genom förvärvet av Toolkit Software och en aktiv rekrytering har leveranskapaciteten ökat väsentligt. Inom MSCs tjänsteutbud har utvecklingen varit störst inom Systemutveckling och IT-Management. Förvärvet har även medfört att MSC förstärkt sin position inom bank & finanssektorn.

Under året har MSC till viss del ändrat sin säljfokus och riktat sig mer till medelstora bolag där MSC har möjlighet att leverera hela lösningar inom IT istället för enbart enstaka konsulter.

Utsikterna för den ekonomiska tillväxten i Sverige är något lägre för 2008 men efterfrågan inom IT tjänster bedöms kvarstå.

Omsättning per bransch: Konsultverksamheten



Utbildningsverksamheten

INDEX Utbildnings försäljning har inte ökat trots en uppgång i ekonomin under 2007. INDEX har främst erbjudit kurser i MS Office och Adobes programvara under 2007. Efterfrågan på utbildningar i Adobes mjukvara har ökat något under året samtidigt som efterfrågan på MS Office minskat. Sammantaget har försäljningsminskningen varit betydande under 2007. Under årets andra hälft har INDEX genomgått en omorganisation och en ny chef har tillträtt för INDEX Utbildning.

MSC AKTIEN

Aktiekapital

Den 31 december 2007 hade moderbolaget ett aktiekapital om 6 032 000 kronor. Aktierna är fördelade på 400 000 aktier av serie A och 3 621 040 aktier av serie B. Alla aktier har lika rätt till del i bolagets vinst och tillgångar. Varje aktie av serie A berättigar till en (1) röst och varje aktie av serie B till en tiondels (1/10) röst på bolagsstämman. Aktiekapitalet har ökat med 1 277 tkr under året till 6 032 tkr i samband med förvärvet av Toolkit Software AB. MSC har för närvarande inga utestående optionsprogram.

| Aktier 2007-12-31 | Antal | Andel av röster (%) | Andel av kapital (%) |
|-------------------|-----------|---------------------|----------------------|
| A-aktier | 400 000 | 52,5 | 9,9 |
| B-aktier | 3 621 040 | 47,5 | 90,1 |
| Summa | 4 021 000 | 100,0 | 100,0 |

Aktieägarna

MSC hade 871 (988) aktieägare vid årsskiftet. Ägarbildens framgång av tablan på nästa sida. Under 2007 tillkom Roskva AB som stor ägare genom köp av ca 10 % av aktierna. Jonas Lindskog, Nils-Olof Biderholt och Ewa Meurk tillkom som stora ägare i samband med emissionen vid förvärvet av Toolkit Software AB.

Marknadsnotering

MSCs B-aktier är noterade på OMX Nordiska Börs Stockholm. Aktien noterades den 19 maj 1998. Sista betalkursen den 31 december 2007 blev 14,05 (9,70) kr, vilket motsvarar en ökning med 44,8% jämfört med ett år tillbaka. Aktiens lägsta notering under året var 8,30 kr den 5 maj och högsta var 14,95 den 12 december. MSCs börsvärde uppgick vid årsslutet till 56,5 mkr.

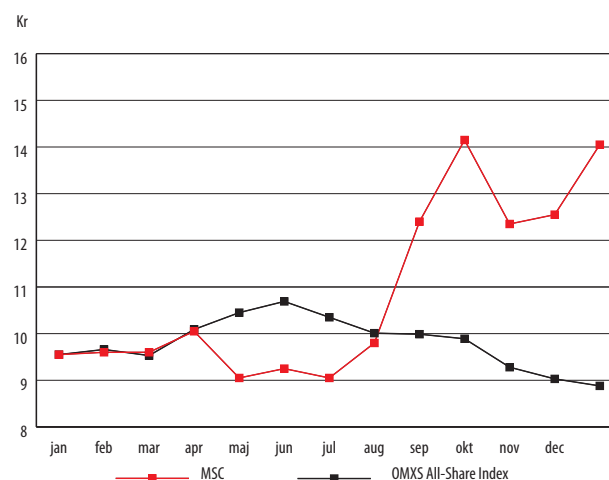
Likviditetsgaranti

MSC har ett likviditetsgarantiavtal med Remium AB för att främja en högre likviditet samt minska skillnaden mellan köp- och säljkurser i handeln med bolagets aktier. Avtalet innebär att Remium AB ska utföra vissa market maker tjänster i enlighet med Stockholmbörsens rekommendation.

Utdelning

MSCs utdelningspolicy är att utdelningen skall uppgå till cirka 30 % av resultatet efter skatt men styrelsen skall även beakta bolagets investerings- och kapitalbehov. MSCs styrelse avser föreslå stämman en utdelning på 0,60 kr per aktie. Utdelningen motiveras av MSCs överlikviditet.

MSC aktiens utveckling under 2007



| Data per aktie | 2007 | 2006 | 2005 | 2004 | 2003* |
|--|--------------------|-------|-------|-------|-------|
| Resultat per aktie (kr) | -0,07 | 0,59 | 0,90 | -0,62 | -2,60 |
| Börskurs per årets slut (kr) | 14,05 | 9,70 | 10,75 | 7,50 | 6,00 |
| Utdelning per genomsnittligt antal aktier (kr) | 0,60 ¹⁾ | 0,60 | 0,85 | 0,00 | 0,00 |
| Direktavkastning (%) | 5,1 | 6,2 | 7,9 | - | - |
| P/E tal vid årets slut | Neg | 16,4 | 11,9 | Neg | Neg |
| Kassaflöde per aktie (kr) | 0,80 | -0,16 | 1,09 | -1,96 | -1,98 |
| Eget kapital per aktie (kr) | 6,34 | 5,29 | 5,54 | 4,65 | 5,27 |
| Genomsnittligt antal aktier (tusental) | 3 383 | 3 170 | 3 170 | 3 170 | 3 170 |
| Antal aktier vid årets slut (tusental) | 4 021 | 3 170 | 3 170 | 3 170 | 3 170 |

1) Avser styrelsens förslag

*) Ej omräknat enligt IFRS

| Största ägare | | | | |
|--------------------------|----------------|------------------|----------------|-----------------|
| Ägare 2007-12-31 | A-aktier | B-aktier | Andel röster % | Andel kapital % |
| Muazzam Choudhury | 390 000 | 466 800 | 57,3 | 21,3 |
| Rambas AB, Lars Svensson | | 409 400 | 5,4 | 10,2 |
| Roskva AB | | 403 300 | 5,3 | 10,0 |
| Jonas Lindskog | | 342 186 | 4,5 | 8,5 |
| Nils-Olof Biderholt | | 335 186 | 4,4 | 8,3 |
| Stellan Nilsson | 10 000 | 177 500 | 3,6 | 4,7 |
| Eskil Johannesson | | 90 000 | 1,2 | 2,2 |
| Ewa Meurk | | 85 580 | 1,1 | 2,1 |
| Matz Borsch | | 84 200 | 1,1 | 2,1 |
| Dennis Bergström | | 80 000 | 1,0 | 2,0 |
| Övriga | | 1 146 888 | 15,0 | 28,5 |
| Summa | 400 000 | 3 621 040 | 100,0 | 100,0 |

Vid utgången av 2006 hade MSC 871 (988) aktieägare.

Källa: VPC AB, per 2007-12-31

| Aktiekapitalets utveckling | Ökning av antal aktier (st) | Totalt antal aktier (st) | Kurs (kr) | Inbetalt belopp (tkr) | Ökning av aktiekapital (tkr) | Totalt aktiekapital (tkr) |
|-----------------------------------|-----------------------------|--------------------------|-----------|-----------------------|------------------------------|---------------------------|
| 1987 Bolaget bildas | 500 | 500 | 100 | 50 | 50 | 50 |
| 1990 Fondemission/split | 99 500 | 100 000 | | | 50 | 100 |
| 1990 Fondemission | | 100 000 | | | 400 | 500 |
| 1991 Fondemission | | 100 000 | | | 500 | 1 000 |
| 1994 Fondemission | | 100 000 | | | 1 000 | 2 000 |
| 1995 Fondemission | | 100 000 | | | 1 000 | 3 000 |
| 1997 Split 20:1 | 1 900 000 | 2 000 000 | | | | 3 000 |
| 1997 Nyemission | 1 000 000 | 3 000 000 | 20 | 18 106 | 1 500 | 4 500 |
| 1998 Nyemission, förvärv av bolag | 80 000 | 3 080 000 | | | 120 | 4 620 |
| 1999 Nyemission, förvärv av bolag | 90 000 | 3 170 000 | | | 135 | 4 755 |
| 2007 Nyemission, förvärv av bolag | 851 040 | 4 021 040 | | | 1 277 | 6 032 |

Inbetalt belopp är angivet efter avdrag för emissionskostnader

FLERÅRSÖVERSIKT

SAMMANFATTNING AV RESULTATRÄKNINGAR (TKR)

| | 2007 | 2006 | 2005 | 2004 | 2003* |
|---|-------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
| Nettoomsättning | 36 832 | 35 869 | 41 796 | 31 974 | 40 995 |
| Rörelsens kostnader exklusive avskrivningar | -36 665 | -34 277 | -38 885 | -33 597 | -48 584 |
| Av- och nedskrivningar | -306 | -207 | -317 | -346 | -441 |
| Rörelseresultat efter avskrivningar | -139 | 1 385 | 2 594 | -1 969 | -8 030 |
| Resultat från finansiella investeringar | 136 | 497 | 249 | -1 | -203 |
| Resultat efter finansiella investeringar | -3 | 1 882 | 2 843 | -1 970 | -8 233 |
| Skatt | -231 | -2 | 0 | -1 | 0 |
| Årets resultat | -234 | 1 880 | 2 843 | -1 971 | -8 233 |

SAMMANFATTNING AV BALANSRÄKNINGAR (TKR)

| | 2007 | 2006 | 2005 | 2004 | 2003* |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Anläggningstillgångar | 17 740 | 543 | 483 | 536 | 975 |
| Omsättningstillgångar exklusive kassa och bank | 16 413 | 7 707 | 20 042 | 8 103 | 6 913 |
| Kassa och bank | 14 233 | 15 556 | 6 648 | 14 770 | 21 953 |
| Tillgångar | 48 386 | 23 806 | 27 173 | 23 409 | 29 841 |

| | 2007 | 2006 | 2005 | 2004 | 2003* |
|---------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Eget kapital | 25 494 | 16 760 | 17 574 | 14 731 | 16 702 |
| Långfristiga skulder | 7 502 | 0 | 101 | 151 | 282 |
| Kortfristiga skulder | 15 390 | 7 046 | 9 498 | 8 527 | 12 857 |
| Eget kapital och skulder | 48 386 | 23 806 | 27 173 | 23 409 | 29 841 |

SAMMANFATTNING AV KASSAFLÖDESANALYSER (TKR)

| | 2007 | 2006 | 2005 | 2004 | 2003* |
|---|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
| Kassaflöde före förändring i rörelsekapitalet | 636 | 1 711 | 2 956 | -1 319 | -7 516 |
| Förändring av rörelsekapitalet | 2 054 | -2 222 | 499 | -4 886 | 1 530 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | 2 690 | -511 | 3 455 | -6 205 | -5 986 |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | -8 111 | 1 985 | -1 393 | -847 | -367 |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten | 4 098 | -2 700 | -50 | -131 | -102 |
| Förändring av likvida medel | -1 323 | -1 226 | 2 012 | -7 183 | -6 455 |

| NYCKELTAL | 2007 | 2006 | 2005 | 2004 | 2003* |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| Nettoomsättningsutveckling (%) | 2,7 | -14,2 | 30,7 | -22,0 | -26,5 |
| Rörelsemarginal (%) | Neg | 3,9 | 6,2 | Neg | Neg |
| Vinstmarginal (%) | 0,0 | 5,2 | 6,8 | Neg | Neg |
| Räntabilitet på eget kapital (%) | -1,1 | 11,0 | 17,6 | Neg | Neg |
| Sysselsatt kapital (tkr) | 32 890 | 16 760 | 17 675 | 14 882 | 16 702 |
| Räntabilitet på sysselsatt kapital (%) | 0,4 | 10,9 | 17,4 | Neg | Neg |
| Netto likvida medel (tkr) | 8 233 | 15 556 | 6 547 | 14 619 | 21 671 |
| Netto likvida medel, inklusive kortfristiga placeringar (tkr) | 11 816 | 15 556 | 18 650 | 15 255 | 21 671 |
| Soliditet (%) | 52,7 | 70,4 | 64,7 | 62,9 | 56,0 |
| Skuldsättningsgrad (ggr) | 0,3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Räntetäckningsgrad (ggr) | 1 | 1 883 | 407 | Neg | Neg |
| Kapitalomsättningshastighet (ggr) | 1,02 | 1,41 | 1,65 | 1,20 | 1,20 |
| Investeringar (tkr) | 17 831 | 373 | 286 | 16 | 533 |
| Nettoomsättning per sysselsatt person (tkr) | 857 | 875 | 995 | 653 | 651 |
| Anställda, medeltal (st) | 26 | 22 | 22 | 40 | 52 |
| Underkonsulter, medeltal (st) | 17 | 19 | 20 | 9 | 11 |
| Sysselsatta (inklusive underkonsulter), medeltal (st) | 43 | 41 | 42 | 49 | 63 |
| Sysselsatta (inklusive underkonsulter), årets slut (st) | 73 | 36 | 46 | 42 | 61 |
| Personalkostnader (tkr) | 17 083 | 13 108 | 12 577 | 16 699 | 27 549 |
| Förädlingsvärde per anställd (tkr) | 652 | 659 | 690 | 368 | 375 |
| Rörelseresultat per anställd (tkr) | -5 | 72 | 118 | -49 | -154 |

| DATA PER AKTIE | 2007 | 2006 | 2005 | 2004 | 2003* |
|--|--------------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| Resultat per aktie (kr) | -0,07 | 0,59 | 0,90 | -0,62 | -2,60 |
| Kassaflöde per aktie (kr) | 0,80 | -0,16 | 1,09 | -1,96 | -1,89 |
| Eget kapital per aktie (kr) | 6,34 | 5,29 | 5,54 | 4,65 | 5,27 |
| Utdelning per genomsnittligt antal aktier (kr) | 0,60 ¹⁾ | 0,60 | 0,85 | 0,00 | 0,00 |
| Andel utdelad vinst (%) | Neg | 1,02 | 0,95 | 0,00 | 0,00 |
| Genomsnittligt antal aktier (1 000 st) | 3 383 | 3 170 | 3 170 | 3 170 | 3 170 |

Definitioner omslaget längst bak

1) Styrelsens förslag

* Siffror för 2003 har ej omräknats enligt IFRS.

VÅRA MEDARBETARE

Hur är det att arbeta på MSC?

MSC är ett **personligt** konsultbolag. Vi värnar om våra kunder och vår personal och vi är måna om långvariga relationer baserade på förtroende och ärlighet. MSC är också ett företag i förändring - det finns en stark öppen företagskultur där alla ger och tar, där vi lär oss av varandra och har roligt!

Exempelvis har vi under 2007 strukturerat upp vår **kompetensutveckling**, etablerat en personlig budget på 80 timmar med relativt fritt nyttjande. Vi har även skapat ett gemensamt forum där vi lär av varandra genom en rad olika aktiviteter. Det kan vara allt från att delta i utvecklarkonferenser, skriva artiklar eller genomföra internprojekt för att lära ny teknik och metodik. En populär aktivitet inom ramen för detta har varit en serie workshops om hur man håller workshops!

Från och med 2008 är vi organiserade i relativt små konsultgrupper, 10-20 personer, styrda av varsin konsultchef. Med ett **starkt fokus på gruppen** vill vi skapa "det lilla" inom det stora - känslan och fördelarna av att arbeta på ett litet företag i kombination med möjligheterna inom ett större företag. Organisationen är flexibel med korta beslutsvägar. Grupperna är profilerade på olika sätt och har egen budget, rekryteringsprocess, kompetensutvecklingsplan, minikonferenser mm. Konsultcheferna är erfarna konsulter som vet vad medarbetarna jobbar med och som även är aktiva själva på olika sätt.

En god balans i livet är viktigt och MSC satsar därför på **friskvård** för sina medarbetare. Medarbetarna subventioneras med friskvårdsbidrag.

Eftersom vi alla är konsulter, eller har varit det (hela vägen upp till VD), så vet vi hur viktigt det är med en bra infrastruktur för **kommunikation**. De flesta av oss sitter ute hos våra kunder och måste ha bra sätt att delta och följa det som händer i företaget. Exempelvis har vi veckomail som sammanfattar alla viktigare händelser och vi har en gemensam wiki där vi tillsammans håller ordning på det mesta. Vi har även **regelbundna träffar** i form av utbildningsträffar, konferenser och MSC-skoj.

Nyrekrytering av personal inom MSC utgår från kompetens, erfarenhet och personliga egenskaper oberoende av kön och etniskt ursprung. MSC anser att ökad mångfald är en stor tillgång som förbättrar kreativiteten och produktiviteten inom bolaget.

NYCKELTAL MEDARBETARE

| | 2007 | 2006 | 2005 | 2004 | 2003 |
|------------------------------|------|------|------|------|------|
| Sysselsatta, medeltal | 43 | 41 | 42 | 49 | 62 |
| Anställda, medeltal | 26 | 22 | 22 | 40 | 52 |
| Underkonsulter, medeltal | 17 | 19 | 20 | 9 | 10 |
| Sysselsatta, årets slut | 73 | 36 | 43 | 42 | 61 |
| Andel kvinnor | 22% | 35% | 39% | 40% | 38% |
| Andel med högskoleutbildning | 82% | 59% | 54% | 50% | 48% |
| Genomsnittsålder | 38 | 44 | 42 | 43 | 41 |

FINANSIELLA RAPPORTER

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för MSC Konsult AB (publ), org. nr 556313-5309, med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2007.

Verksamheten

MSC tillhandahåller konsulttjänster inom Systemutveckling och systemarkitektur, Teknik, IT-Management och Utbildning. Genom strukturerad arbetsmetodik och djup insikt om kundernas verksamhet levererar MSC IT-lösningar av högsta möjliga affärsekonomiska nytta. MSC har sin primära marknad inom branscherna bank & finans, försäkring, transport samt offentlig sektor. MSC grundades 1987 och B-aktien är noterad på Small Cap listan på OMX Nordiska Börs i Stockholm.

Bolagsstruktur

I koncernen ingår moderbolaget MSC Konsult AB, med säte i Stockholm och de helägda dotterbolagen MSC Toolkit AB, Index Utbildning AB, och Inter Trade MF AB. Det senare är ett vilande bolag. Konsultverksamheten bedrivs genom MSC Konsult AB och MSC Toolkit AB. Utbildningsverksamheten bedrivs genom Index Utbildning AB. Efter årets utgång har MSC renodlat kärnrörelsen genom försäljningen av Index Utbildning. Försäljning skedde den 1 mars 2008.

Ekonomisk översikt

Koncernen

Sverige har haft en god ekonomisk tillväxt under 2007 vilket medfört ökade investeringar inom både den privata och den offentliga sektorn. Prisutvecklingen har varit något stigande under 2007. Merparten av MSCs kunder finns inom den privata sektorn däribland främst bank & finans samt transport. Det har varit stor efterfrågan från båda dessa branscher under hela 2007. Övriga kunder finns främst inom sektorerna energi, industri och handel och den offentliga sektorn. MSC bedömer att efterfrågan varit något lägre inom dessa branscher under året. Inom MSCs tjänsteutbud har utvecklingen varit störst inom Systemutveckling och IT-Management.

Under året fattade MSCs styrelse och ledning det strategiska beslutet att öka leveranskapaciteten genom

förvärv av ett konsultbolag. Denna fokus har resulterat i förvärvet av Toolkit Software AB (namnbytt till MSC Toolkit AB) och bolaget konsolideras in i MSCs räkenskaper från och med 1 oktober 2007. Genom förvärvet har MSC fått en större leveranskapacitet inom området Systemutveckling och Test och kan ta helhetsansvar hos kunderna inom utvecklingsprojekt. Samordningseffekter finns inom marknadsföring, försäljning, rekrytering och administration. Förvärvet har ökat kundbredden och underlättar organisk tillväxt för koncernen.

Koncernens nettoomsättning för året uppgick till 36 832 (35 869) tkr. Koncernens kostnader uppgick till -36 971 (-34 484) tkr och årets rörelseresultat uppgick därmed till -139 (1 385) tkr. Det ackumulerade finansnettot uppgick till 136 (497) tkr och koncernens resultat efter skatt till -234 (1 880) tkr. Årets resultat per aktie blev därmed -0,07 (0,59) kr. Årets rörelsemarginal uppgick till -0,4 % och vinstmarginalen till 0,0 %. Det egna kapitalet uppgick vid årets utgång till 25 494 (16 760) tkr.

Koncernens skattesituation

Det ackumulerade skattemässiga förlustavdraget uppgår per 31 december 2007 till 28,4 mkr. MSC har valt att avvakta med att ta upp den uppskjutna skattefordringen avseende underskottsavdraget i balansräkningen av försiktighetsskäl.

Finansiell ställning och likviditet

Likvida medel, inklusive kortfristiga placeringar uppgick vid periodens slut till 17 816 (15 556) tkr och soliditeten uppgick till 52,7 (70,4) %. Innehav i aktier och andelar i värdepappersfond redovisas som kortfristiga placeringar och värderas till marknadsvärdet. Koncernen har redovisat 3 583 (0) tkr som kortfristiga placeringar i balansräkningen. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under året till 2 690 (-511) tkr.

Investeringar

Koncernens investeringar i immateriella anläggningstillgångar uppgick under året till 16 536 tkr avseende förvärvet av Toolkit Software AB. Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 1 295 (373) tkr

varav 778 (-) är hänförligt företagsförvärv och resten till inköp av datorer och kontorsmöbler.

Moderbolaget

Moderbolagets nettoomsättning under året 2007 uppgick till 25 134 (30 949) tkr och rörelseresultatet uppgick till -338 (862) tkr. Resultatet efter finansiella investeringar blev -351 (1 355) tkr. Likvida medel inklusive kortfristiga placeringar vid årets slut uppgick till 11 885 (14 610) tkr.

Moderbolagets egna kapital uppgick per bokslutsdagen till 24 812 (16 578) tkr, vilket innebar en soliditet motsvarande 59,3 (72,0) %.

Medarbetare

MSC fortsätter att fokusera på medarbetarnas kompetensutveckling samt på rekryteringsprocessen. MSC sysselsatte 73 (36) personer vid årets slut varav 49 (18) personer var anställda. Utöver de anställda anlidade koncernen 24 (18) underkonsulter vid årsskiftet. I medeltal under året har MSC sysselsatt 43 (41) personer.

MSC Aktien

Under 2007 genomfördes en riktad apportemission för förvärv av Toolkit Software AB. MSCs egna kapital ökades då med 10 869 tkr genom nyemission av 851 040 aktier av serie B. Det totala antalet aktier efter emissionen uppgår till 400 000 av serie A och 3 621 040 av serie B, totalt 4 021 040 aktier. För närvarande finns inga utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

Den 31 december 2007 hade MSC 871 aktieägare. Störste enskilde ägare var Muazzam Choudhury, vars innehav uppgick till 390 000 aktier av serie A och 466 800 aktier av serie B. Andelen röster uppgick till 57,3 procent och motsvarande andelen kapital till 21,3 procent. Andra stora ägare var Lars Svensson via Rambas AB (409 400 B-aktier), Roskva AB (403 300 B-aktier), Jonas Lindskog (342 186 B-aktier) och Nils-Olof Biderholt (335 186 B-aktier).

Hållbar utveckling

MSCs policy är att bidra till hållbar utveckling genom att kontinuerligt arbeta med aspekter runt kvalitet, miljö

och den sociala miljön. Vår skyldighet är att medverka till social och ekonomisk välfärd för våra anställda, kunder, leverantörer och aktieägare samt att bidra till en god miljö.

Socialt ansvar

MSC fäster stor vikt vid socialt ansvarstagande och vill vara en attraktiv arbetsgivare. Personalpolitiken betonar hälsa, utbildning och en balans mellan arbete och fritid – förutsättningar för en god arbetsinsats. Koncernen har ansvar för att erbjuda en säker och icke diskriminerande arbetsmiljö.

Kvalitetsarbete

MSCs kvalitetsarbete är inriktat mot att uppfylla de krav som kunderna har på oss som leverantör. Kunden skall alltid kunna lita på att MSC utför sina åtagande på ett professionellt sätt. Målet är att alltid vara en kompetent och effektiv samarbetspartner. Nöjda kunder är lojala och MSC har idag många långa och nära kundrelationer.

Miljöarbete

MSCs affärsverksamhet, som främst består av att leverera kunskap och lösningar, har en mindre miljöpåverkan än producerade företag men MSC vill ändå aktivt ta ett miljöansvar för att belasta miljön i minsta möjliga utsträckning. MSCs arbete med miljöfrågan kan ske inom flera områden, till exempel genom återvinning av kontorsmaterial, val av miljövänliga leverantörer samt utnyttjande av transportmedel som belastar miljön så lite som möjligt.

Risker och osäkerheter i verksamheten

MSCs är genom sin verksamhet exponerad för olika slags risker, såsom marknadsrisk, kreditrisk och likviditetsrisk. En generell ekonomisk nedgång kan naturligtvis minska efterfrågan på MSCs tjänster vilket leder till lägre intäkter och högre räntekostnader. En utförlig beskrivning av riskerna i MSCs verksamhet finns beskrivet på sidan 37.

Händelser efter räkenskapsårets utgång

För att renodla kärnverksamheten har MSC genomfört en försäljning av utbildningsbolaget INDEX Utbildning per 2008-03-01. Försäljningspriset uppgick till 650 tkr. Under 2007 hade INDEX en försäljning på 4 526 tkr och en förlust på 385 tkr.

Utsikter för 2008

Ekonomi i Sverige under 2008 förväntas växa i en långsammare takt jämfört med 2007. Trots detta tror MSC att efterfrågan kvarstår på samma höga nivå som under 2007. Som en följd räknar MSC med att priserna stiger något under 2008. Samtidigt har det blivit något lättare att rekrytera medarbetare. Under dessa förutsättningar förväntar MSC en tillväxt med lönsamhet för helåret 2008.

Förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut. Ersättning till VD och ledande befattningshavare skall fastställas till marknadsmässiga nivåer och skall bestå av fast lön, eventuell rörlig lön, pension samt eventuella övriga förmåner. Ersättningen i form av fast lön skall stå i proportion till befattningshavarens erfarenhet, ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen skall vara maximerad och baseras huvudsakligen på tydliga målrelaterade prestationer. De ledande befattningshavarnas pensionsvillkor skall vara marknadsmässiga i förhållande till vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare på marknaden. Pensionen skall baseras på avgiftsbestämda pensionslösningar alternativt omfattas av den allmänna pensionsplanen, antingen via ITP-planen eller genom individuella tjänstepensionsförsäkringar inom ramen för ITP. Uppsägningslön och avgångsvederlag skall sammantaget inte överstiga 24 månadslöner för respektive befattningshavare. Övriga förmåner utgörs för MSC av sedvanliga förmåner enligt lokal praxis. Frågan om ersättning till bolagsledningen behandlas av verkställande direktören. Ersättning till verkställande direktören beslutas av styrelsen. Styrelsen får frågå dessa riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Förslag till bemyndigande om nyemission

MSCs årsstämma 2007 gav styrelsen ett bemyndigande att fram till årsstämma 2008 fatta beslut om nyemissioner (apportemission eller kvittningsemision) av högst 300 000 B-aktier på nominellt 1 krona och 50 öre att ske i samband med förvärv av bolag inom den bransch där MSC Konsult AB verkar. Detta bemyndigande hade per den 31 december 2007 ej utnyttjats. Inför årsstämman 2008 föreslår styrelsen att bolagsstämman ökar bemyndigandet till att omfatta högst 400 000 B-aktier. Bemyndigandet föreslås gälla tom MSCs årsstämma 2009.

Förslag till resultatdisposition 2007

Till bolagsstämmans förfogande fritt eget kapital:

| | |
|---------------------|------------------|
| Balanserat resultat | -185 tkr |
| Överkursfond | 9 593 tkr |
| Årets resultat | -458 tkr |
| Summa | 8 950 tkr |

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras så att:

| | |
|---|------------------|
| Utdelning till aktieägarna om 0,60 kr per aktie | 2 413 tkr |
| I ny räkning överförs | 6 537 tkr |
| Summa | 8 950 tkr |

Styrelsens yttrande över utdelningsförslaget

Styrelsen föreslår en utdelning med 0,60 (0,60) kr per aktie. Efter föreslagen utdelning uppgår moderbolagets soliditet till en betryggande 52,7 % och koncernens soliditet till 52,2 %. Förutsatt att koncernens verksamhet fortsätter att generera vinst innebär detta att koncernen kan upprätthålla likviditeten på en mycket god nivå.

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen inte hindrar moderbolaget eller dotterbolaget från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, ej heller att fullgöra erforderliga investeringar. Den föreslagna utdelning kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i aktiebolagslagen 17 kap 3 § 2-3 st (försiktighetsregeln). Eget kapital har påverkats med -283 tkr till följd av nedskrivning av korta placeringar.

RESULTATRÄKNINGAR

| Tkr | Not | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---|-------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | | 2007 | 2006 | 2007 | 2006 |
| Nettoomsättning | 1,2 | 36 832 | 35 869 | 25 134 | 30 949 |
| Summa rörelsens intäkter | | 36 832 | 35 869 | 25 134 | 30 949 |
| Rörelsens kostnader | | | | | |
| Köpta varor och tjänster | | -15 043 | -17 345 | -12 264 | -15 669 |
| Externa kostnader | 3,4,5 | -4 539 | -3 812 | -3 153 | -3 163 |
| Personalkostnader | 5,6 | -17 083 | -13 108 | -9 839 | -11 093 |
| Av- och nedskrivningar | 7,8 | -306 | -207 | -216 | -161 |
| Övriga rörelsekostnader | | 0 | -12 | 0 | 0 |
| Summa rörelsens kostnader | | -36 971 | -34 484 | -25 472 | -30 086 |
| Rörelseresultat | | -139 | 1 385 | -338 | 862 |
| Resultat från finansiella investeringar | | | | | |
| Ränteintäkter och liknande resultatposter | 9 | 229 | 498 | 80 | 493 |
| Räntekostnader och liknande resultatposter | 10 | -93 | -1 | -93 | 0 |
| Summa resultat från finansiella investeringar | | 136 | 497 | -13 | 493 |
| Resultat efter finansiella investeringar | | -3 | 1 882 | 351 | 1 355 |
| Skatt | 11 | -231 | -2 | -107 | 151 |
| Årets resultat | | -234 | 1 880 | -458 | 1 506 |
| Resultat per aktie före och efter utspädning , kr | 12 | -0,07 | 0,59 | | |
| Genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning, tusental | 12 | 3 383 | 3 170 | | |

BALANSRÄKNINGAR KONCERNEN

| TILLGÅNGAR | | Koncernen | |
|--|-----|---------------|---------------|
| Tkr | Not | 2007 | 2006 |
| ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR | | | |
| Immateriella anläggningstillgångar | 7 | 16 536 | - |
| Materiella anläggningstillgångar | 8 | 1 169 | 543 |
| Finansiella anläggningstillgångar | 13 | 35 | - |
| Summa anläggningstillgångar | | 17 740 | 543 |
| OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR | | | |
| Kundfordringar | 14 | 10 906 | 5 720 |
| Skattefordringar | | - | 844 |
| Övriga fordringar | | 1 137 | 629 |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 15 | 787 | 514 |
| Summa kortfristiga fordringar | | 12 830 | 7 707 |
| Kortfristiga placeringar | 16 | 3 583 | - |
| Likvida medel | 17 | 14 233 | 15 556 |
| Summa omsättningstillgångar | | 30 646 | 23 263 |
| SUMMA TILLGÅNGAR | | 48 386 | 23 806 |

| EGET KAPITAL OCH SKULDER | | Koncernen | |
|--|-----|---------------|---------------|
| | | 2007 | 2006 |
| Tkr | Not | | |
| EGET KAPITAL | | | |
| Aktiekapital (Kvotvärde 1,50 (1,50) kr) | | 6 032 | 4 755 |
| Övrigt tillskjutet kapital | | 18 823 | 9 231 |
| Balanserat resultat | | 873 | 894 |
| Årets resultat | | -234 | 1 880 |
| Summa eget kapital | | 25 494 | 16 760 |
| AVSÄTTNINGAR | | | |
| Långfristiga avsättningar | 18 | 502 | - |
| SKULDER | | | |
| Långfristiga räntebärande skulder | 21 | 6 000 | - |
| Övriga långfristiga skulder | 20 | 1 000 | - |
| Summa långfristiga skulder | | 7 502 | - |
| Räntebärande kortfristiga skulder | 21 | 1 600 | - |
| Leverantörsskulder | 23 | 4 863 | 2 948 |
| Skatteskulder | | 802 | - |
| Övriga skulder | 20 | 3 701 | 1 212 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 22 | 4 424 | 2 886 |
| Summa kortfristiga skulder | | 15 390 | 7 046 |
| Summa skulder | | 22 892 | 7 046 |
| SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER | | 48 386 | 23 806 |
| Ställda säkerheter (lån hos kreditinstitut) | | 2 000 | Inga |
| Ansvarsförbindelser | | Inga | Inga |

BALANSRÄKNINGAR MODERBOLAGET

| TILLGÅNGAR | | Moderbolaget | | |
|--|----|--------------|---------------|---------------|
| | | Tkr | Not | 2007 |
| ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR | | | | |
| Inventarier | 8 | | 632 | 431 |
| Andelar i koncernföretag | 13 | | 21 739 | 150 |
| Summa anläggningstillgångar | | | 22 371 | 581 |
| OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR | | | | |
| Fordringar hos koncernföretag | | | 747 | 1 100 |
| Kundfordringar | | | 5 094 | 4 871 |
| Skattefordringar | | | 756 | 756 |
| Övriga fordringar | | | 605 | 628 |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 15 | | 412 | 472 |
| Summa kortfristiga fordringar | | | 7 614 | 7 827 |
| Kortfristiga placeringar | 16 | | 2 718 | |
| Kassa och bank | 17 | | 9 167 | 14 610 |
| Summa omsättningstillgångar | | | 19 499 | 22 437 |
| SUMMA TILLGÅNGAR | | | 41 870 | 23 018 |

| EGET KAPITAL OCH SKULDER | | Moderbolaget | | |
|--|----|--------------|---------------|---------------|
| | | Tkr | Not | 2007 |
| Aktiekapital (Kvotvärde 1,50 (1,50) kr) | | | 6 032 | 4 755 |
| Reservfond | | | 9 831 | 9 831 |
| Bundet eget kapital | | | 15 862 | 14 586 |
| Överkursfond | | | 9 593 | - |
| Balanserat resultat | | | -185 | 486 |
| Årets resultat | | | -458 | 1 506 |
| Fritt eget kapital | | | 8 950 | 1 992 |
| Summa eget kapital | | | 24 812 | 16 578 |
| SKULDER | | | | |
| Långfristiga räntebärande skulder | 21 | | 6 000 | - |
| Övriga långfristiga skulder | 20 | | 1 000 | - |
| Summa långfristiga skulder | | | 7 000 | - |
| Kortfristig räntebärande skulder | 21 | | 1 600 | - |
| Leverantörsskulder | 23 | | 2 588 | 2 762 |
| Skulder till koncernföretag | | | 1 460 | 122 |
| Övriga skulder | 20 | | 1 828 | 941 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 22 | | 2 582 | 2 615 |
| Summa kortfristiga skulder | | | 10 058 | 6 440 |
| Summa skulder | | | 17 058 | 6 440 |
| SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER | | | 41 870 | 23 018 |
| Ställda säkerheter, (lån hos kreditinstitut) | | | 2 000 | Inga |
| Ansvarsförbindelser | | | Inga | Inga |

FÖRÄNDRING EGET KAPITAL

| KONCERNEN | | | | | | |
|--|-------------------|----------------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|-----------------------|
| Tkr | Aktie- kapital | Övrigt tillskjutet kapital | Andra reserver | Balanserat resultat | Årets resultat | Summa eget kapital |
| Eget kapital 2005-12-31 | 4 755 | 9 231 | - | 745 | 2 843 | 17 574 |
| Resultatdisposition | | | | 2 843 | -2 843 | - |
| Utdelning* | | | | -2 694 | | -2 694 |
| Årets resultat | | | | | 1 880 | 1 880 |
| Eget kapital 2006-12-31 | 4 755 | 9 231 | - | 894 | 1 880 | 16 760 |
| Resultatdisposition | | | | 1 880 | -1 880 | - |
| Utdelning* | | | | -1 902 | | -1 901 |
| Nyemission | 1 277 | 9 592 | | | | 10 869 |
| Årets resultat | | | | | -234 | -234 |
| Eget kapital 2007-12-31 | 6 032 | 18 823 | - | 873 | -234 | 25 494 |
| MODERBOLAGET | | | | | | |
| Tkr | Aktie- kapital | Reserv fond | Överkurs fond | Balanserat resultat | Årets resultat | Summa eget kapital |
| Eget kapital 2005-12-31 | 4 755 | 9 831 | - | 207 | 2 586 | 17 379 |
| Koncernbidrag | | | | 539 | | 539 |
| Skatteeffekt av koncernbidrag | | | | -151 | | -151 |
| S:a förändringar som redovisas direkt mot eget kapital | | | | 388 | | 388 |
| Resultatdisposition | | | | 2 586 | -2 586 | - |
| Utdelning* | | | | -2 695 | | -2 695 |
| Årets resultat | | | | | 1 506 | 1 506 |
| Eget kapital 2006-12-31 | 4 755 | 9 831 | - | 486 | 1 506 | 16 578 |
| Koncernbidrag | | | | -383 | | -383 |
| Skatteeffekt av koncernbidrag | | | | 107 | | 107 |
| S:a förändringar som redovisas direkt mot eget kapital | | | | -276 | | -276 |
| Resultatdisposition | | | | 1 506 | -1 506 | - |
| Utdelning* | | | | -1 902 | | -1 901 |
| Nyemission | 1 277 | | 9 592 | | | 10 869 |
| Årets resultat | | | | | -458 | -458 |
| Eget kapital 2007-12-31 | 6 032 | 9 831 | 9 592 | -185 | -458 | 24 812 |
| *Utdelning per aktie: 0,6 kr | | | | | | |

KASSAFLÖDESANALYSER

| Tkr | Not | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---|-----|---------------|---------------|----------------|---------------|
| | | 2007 | 2006 | 2007 | 2006 |
| Den löpande verksamheten | | | | | |
| Rörelseresultat | | -139 | 1 385 | -338 | 862 |
| Av- och nedskrivningar | | 306 | 207 | 216 | 161 |
| Realisationsresultat vid avyttring av anläggningstillgångar | | 0 | 11 | 0 | 0 |
| Erhållen ränta och utdelning | | 462 | 109 | 363 | 104 |
| Erlagd ränta | | -930 | -1 | -930 | 0 |
| Aktuell skatt | | 100 | 0 | 757 | 0 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital | | 636 | 1 711 | -609 | 1 127 |
| Förändring av rörelsekapitalet | | | | | |
| Förändring av kortfristiga fordringar | | 555 | 230 | 970 | 602 |
| Förändring av kortfristiga skulder | | 1 499 | -2 452 | 3 235 | -2 385 |
| Summa förändring av rörelsekapital | | 2 054 | -2 222 | 4 205 | -1 783 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | | 2 690 | -511 | 3 596 | -656 |
| Investeringsverksamheten | | | | | |
| Förvärv av materiella anläggningstillgångar | 8 | -517 | -373 | -416 | -340 |
| Förvärv av bolag | 18 | -4 583 | 0 | -10 720 | 0 |
| Försäljning av kortfristiga placeringar | | 0 | 2 358 | 0 | 2 358 |
| Förvärv av kortfristiga placeringar | | -3 011 | 0 | -3 000 | 0 |
| Avkastning på kortfristiga placeringar | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | | -8 111 | 1 985 | -14 136 | 2 018 |
| Finansieringsverksamheten | | | | | |
| Lämnad utdelning | | -1 902 | -2 695 | -1 902 | -2 695 |
| Amoteringar | | -400 | 0 | -400 | 0 |
| Upptagna lån | | 6 400 | -6 | 7 400 | 0 |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten | | 4 098 | -2 700 | 5 098 | -2 694 |
| Årets kassaflöde | | -1 323 | -1 226 | -5 443 | -1 333 |
| Likvida medel vid årets början | | 15 556 | 16 781 | 14 610 | 15 943 |
| Likvida medel vid årets slut | 17 | 14 233 | 15 556 | 9 167 | 14 610 |

REDOVISNINGSPRINCIPER OCH NOTER

Redovisnings- och värderingsprinciper

Samtliga belopp är i tkr om inte annat anges. Siffror inom parentes avser föregående år.

Allmän information

MSC Konsult AB (publ) och dess dotterbolag är ett IT tjänsteföretag med inriktning på Systemutveckling och systemarkitektur, IT-Management, Teknik samt Utbildning. Moderbolaget är ett publikt aktiebolag med säte i Stockholm och är noterad på OMX Nordiska Börslista, Nordic Small Cap.

Redovisningsprinciper

MSCs koncernredovisning är upprättad i enlighet med av EU-kommissionen godkända International Financial Reporting Standards (IFRS), sådana de antagits av Europeiska Unionen. Vidare har Redovisningsrådets rekommendation RR 30 Kompletterande redovisningsregler för koncerner och Årsredovisningslagen tillämpats. Koncernredovisningen baseras på historiska anskaffningsvärden förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde.

Moderbolagets tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under avsnittet ”Moderbolagets redovisningsprinciper”.

Ändrade redovisningsprinciper

Regler som trätt i kraft 2007 och som bedöms relevanta för koncernen

- IFRS 7 Finansiella Instrument: Upplysningar, och den kompletterande ändringar av IAS 1, Utformning av finansiella rapporter. De nya reglerna ställer krav på utökade upplysningar om bolagets finansiella instrument. IFRS 7 har inte medfört något byte av klassificeringar och värden av koncernens finansiella instrument.

- IFRIC 8 Tillämpningsområdet för IFRS 2 och IFRIC 10, Delårsrapportering och nedskrivning, har inte haft någon inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Nya regler med tillämpning 2008 eller senare som inte tillämpats i förtid av koncernen:

- IAS 1 Utformning av finansiella rapporter (Ändring), Utformning av finansiella rapporter. Ändringen medför att utformning av de finansiella rapporterna förändras men kommer inte påverka beloppen.

- IFRS 3 Rörelseförvärv (Ändring), Tillämpning kommer att innebära en förändring av hur framtida förvärv redovisas, bland annat vad avser

redovisning av transaktionskostnader, eventuella villkorad köpeskillingar och successiva förvärv. De omarbetade standarderna kommer att tillämpas på förvärv som sker efter 1 januari 2010.

- IFRS 8, Rörelsesegment. IFRS 8 ersätter IAS 14 och innebär att segmentinformationen presenteras utifrån ledningsperspektiv. Koncernen kommer att tillämpa standarden från 1 januari 2009.

-Övriga standarder och tolkningar bedöms preliminärt inte få några redovisningsmässig effekt eller medföra behov av ytterligare upplysningar.

Koncernredovisningsprinciper

I koncernredovisningen ingår dotterföretag där moderbolaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av rösterna.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att dotterbolagens egna kapital vid förvärvet, fastställt som skillnaden mellan tillgångarnas och skuldernas verkliga värden, elimineras i sin helhet. I koncernens egna kapital ingår härigenom endast den del av dotterbolagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet. Om det koncernmässiga anskaffningsvärdet för aktierna överstiger det i förvärvsanalysen upptagna värdet av bolagets nettotillgångar, redovisas skillnaden som koncernmässig goodwill. Under året förvärvade bolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag koncernen har kontroll genom ett bestämmande inflytande över bolaget och med belopp avseende tiden efter förvärvet. Avyttrade dotterbolag exkluderas ur koncernens redovisning från och med den dag då det bestämmande inflytande upphör.

Vid olika värdering av tillgångar och skulder på koncern- och bolagsnivå beaktas skatteeffekten, vilken redovisas som uppskjuten skattefordran respektive uppskjuten skatteskuld. Interna transaktioner och balansposter samt internvinster inom koncernen elimineras i sin helhet.

Företagsförvärv före 1 januari 2004 omräknas inte enligt IFRS 3 ”Rörelseförvärv”, utan ursprunglig förvärvsanalys utgör utgångspunkt för redovisning enligt IFRS.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Bolaget redovisar aktieägartillskott direkt mot eget kapital hos mottagaren vilket aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Koncernbidrag som lämnas eller erhålls i syfte att minimera koncernens totala skatt redovisas direkt mot balanserade vinstmedel efter avdrag eller tillägg för dess aktuella skatteeffekt.

Intäktsredovisning

Bolagets nettoomsättning utgörs huvudsakligen av försäljning av tjänster. Tjänsteuppdrag genomförs huvudsakligen till löpande räkning och intäkts-

förs i takt med att arbetet utförs. Tjänsteuppdrag som genomförs med fastpris resultatavräknas i takt med färdigställandet enligt successiv vinstavräkning. Vid en eventuell förlustrisk sker löpande reservationer. I koncernen elimineras all koncernintern försäljning.

Leasing

I koncernen och moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal som operationella avtal. Värdet av koncernens sammanlagda leasingkontrakt bedöms ej vara väsentligt.

Pensionsåtaganden

Bolagets pensionsåtaganden fullgörs både genom avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. Avsättningar till avgiftsbestämda planer betalas löpande och företaget har därmed fullgjort sina åtaganden. Avsättningar till förmånsbaserade pensionsplaner har skett uteslutande till ITP-planen genom försäkringsbolaget Alecta. Alecta har redovisat att de ej har någon möjlighet att lämna tillräcklig information för att redovisa detta som en förmånsbestämd plan. Enligt ett uttalande från Redovisningsrådets akutgrupp, URA 45, ska en pensionsplan inom ramen för ITP-planen som finansieras genom försäkring i Alecta klassificeras som om den vore en avgiftsbestämd plan.

Segmentrapportering

Indelningsgrunden för koncernens segmentredovisning är rörelsegränar; konsultverksamheten som bedrivs av MSC Konsult AB och MSC Toolkit AB och utbildningsverksamheten som bedrivs av Index Utbildning AB. Segmentrapportering baserad på geografiska områden upprättas ej då affärsverksamheten i princip bedrivs enbart i Stockholm med omnejd.

Transaktioner mellan koncernbolag

Prissättning vid leverans mellan koncernens bolag sker med affärsmässiga principer. Interna fordringar och skulder samt transaktioner mellan bolagen i koncernen och sammanhängande resultat har eliminerats.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar som inventarier redovisas i balansräkningen till anskaffningsvärdet med avdrag för avskrivningar. Bolagets materiella anläggningstillgångar avskrivs på 5 år. Nedskrivningsbehov uppkommer då en tillgångs värde understiger det återvinningsbara värdet. Nedskrivningen belastar periodens resultat. Realisationsvinster och förluster bestäms genom

en jämförelse mellan försäljningspriset och det bokförda värdet. Realisationsvinster och förluster redovisas via resultaträkningen.

Immateriella tillgångar

Koncernens immateriella anläggningstillgångar består av goodwill och andra förvärvsrelaterade immateriella tillgångar.

Avskrivning av goodwill testas kvartalsvis för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov. Nedskrivning av goodwill återförs inte. Goodwill som uppkommit i samband med förvärvet av Index Utbildning AB har skrivits ned i sin helhet.

Avskrivning av andra förvärvsrelaterade immateriella anläggningstillgångar som marknad och kontraktrelaterade immateriella tillgångar sker linjärt.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när koncernen har eller kan anses ha en åtagande som ett resultat av inträffade händelser och det är sannolikt att utbetalningar kommer att krävas för att fullgöra förpliktelsen samt att det går att göra en tillförlitlig uppskattning av det belopp som ska utbetalas. Avsättningar för omstruktureringsåtgärder görs när en detaljerad formell plan antagits och fastställts.

Skatt

Koncernens totala skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är skatt som betalas eller erhålls avseende aktuellt år samt justeringar av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas på skillnaden mellan skattemässig och redovisningsmässig värdering av tillgångar och skulder. Uppskjuten skattefordran redovisas endast i den mån det är sannolikt att denna kommer att medföra lägre skatteutbetalning i framtiden. Bolagets underskottsavdrag har ej aktiverats i balansräkningen per den 31 december 2007.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Likvida medel

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och kortfristiga placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Likvida medel värderas till verkligt värde.

Utdelningar

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

Uppskattningar och bedömningar

Inslaget av uppskattningar och bedömningar är lågt mot bakgrund av koncernens verksamhetsinriktning och omfattning. Beträffande uppskattningar har effekten av koncernens förmånsbestämda pensionsåtagande hos Alecta inte kunnat beräknas i avsaknad av relevant information.

Finansiella instrument

Finansiella tillgångar

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande kategorier:

- finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen
- lånefordringar och kundfordringar
- finansiella tillgångar som kan säljas

Klassificeringen är beroende av för vilket syfte den finansiella tillgången förvärvades. Ledningen fastställer klassificeringen av de finansiella tillgångarna vid det första redovisningstillfället. En finansiell tillgång eller skuld redovisas i balansräkningen när bolaget blir part enligt avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserats, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt avslutas. Leverantörsskulder redovisas när fakturan mottagits. Verkligt värde för börsnoterade värdepapper baseras på aktuella köpkurser.

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen är finansiella tillgångar som innehas för handel. En finansiell tillgång klassificeras i denna kategori om den förvärvas huvudsakligen i syfte att säljas inom kort. Tillgångar i denna kategori klassificeras som omsättningstillgångar. Förändringar i verkligt värde redovisas i finansnettot i den period de uppkommer. Om marknaden för en finansiell tillgång inte är aktiv (och för onoterade värdepapper), fastställer koncernen verkligt värde genom att tillämpa värderingstekniker. För tillfället redovisar koncernen inga finansiella instrument i denna kategori.

Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte

är noterade på en aktiv marknad. De ingår i omsättningstillgångar med undantag för poster med förfalldag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Kundfordran redovisas till det belopp som beräknas inbetalas.

Finansiella tillgångar som kan säljas

Finansiella tillgångar som kan säljas är tillgångar som inte är derivat och där tillgångarna identifierats som att de kan säljas eller inte har klassificerats i någon av övriga kategorier. Om avsikten med innehavet är långsiktigt det vill säga längre än 12 månader redovisas de som anläggningstillgångar. Nedskrivning görs det finns objektiva belägg för att nedskrivningsbehov föreligger.

För noterade värdepapper bestäms verkligt värde med utgångspunkt från tillgångens noterade köpkurs på balansdagen utan tillägg för transaktionskostnader vid anskaffningstillfället. Ej heller beaktas potentiella transaktionskostnader vid avyttring av en tillgång.

Finansiella skulder

Andra finansiella skulder

Skulder klassificeras som andra finansiella skulder vilket innebär att de initialt redovisas som erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Leverantörsskulder klassificeras i kategorin andra finansiella skulder. Leverantörsskulder har kort förväntad löptid och värderas till verkligt värde. Låneskulder redovisas initialt till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Upphörande av redovisning av finansiella skulder sker först när skulderna har reglerats. Alla transaktioner redovisas på likviddagen.

Finansiell riskhantering

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker, såsom marknadsrisk, kreditrisk och likviditetsrisk.

Marknadsrisk är sannolikheten för förlust i koncernens verksamhet till följd av förändringar av konjunkturen vilket kan leda till en minskad efterfrågan av konsulttjänster och därav följande förändringar i marknadspriser. Bolaget är inte exponerat för valutarisker eftersom verksamheten endast bedrivs i Sverige mot svenska kunder, bolagets ränterisker är främst hänförliga till innehav av likvida medel vilka löpande omplaceras till bästa möjliga ränta samt upplåning som skett till Basränta +0,85%. Några prisrisker föreligger inte.

Kreditrisk i form av förlust till följd av att någon av koncernens motparter inte förmår fullgöra sina skyldigheter bedöms låg. Bolagets kunder utgörs främst av stora och medelstora välrenommerade företag, organisationer, banker och kreditinstitut. Övriga kunder kontrolleras genom kreditkontroll.

Likviditetsrisk avser risken för koncernen att få svårigheter med att finansiera sina åtagande. Likviditetsrisken bedöms som liten med bakgrund av bolagets starka finansiella ställning i förening med det låga inslaget av marknadsvärderade värdepapper.

Övriga risker bedöms vara av mycket begränsad betydelse för MSC, vilket främst beror på koncernens starka finansiella ställning.

Koncernens kapitalrisk

Koncernens målsättning avseende kapitalstrukturen är att säkerställa koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen kan koncernen förändra utdelningspolitiken, återköpa aktier, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.

Transaktioner med närstående

Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterföretag. Se not 2 för mer information. Ersättning och förmåner till ledande befattningshavare framgår i not 5 och aktieinnehav specificeras not 19. Några andra närståendetransaktioner har ej förekommit.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (ÅRL) och Redovisningsrådets rekommendation RR 32:06 Redovisning för juridisk person. RR 32:06 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för ÅRL och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras från IFRS.

Utdelningar

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

Leasade tillgångar

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationell leasing.

Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer

Moderbolaget redovisar koncernbidrag och aktieägartillskott i enlighet med uttalandet från Redovisningsrådets akutgrupp (URA 7).

Not 1 SEGMENTRAPPORTERING

| | Konsultverksamheten | | Utbildningsverksamheten | | Övrigt ¹⁾ | | Koncernen | |
|-----------------------|---------------------|--------------|-------------------------|------------|----------------------|------------|-------------|--------------|
| | 2007 | 2006 | 2007 | 2006 | 2007 | 2006 | 2007 | 2006 |
| Nettoomsättning | 33 951 | 30 949 | 4 024 | 5 200 | -1 143 | -280 | 36 832 | 35 869 |
| Rörelsekostnader | -33 588 | -30 087 | -4 526 | -4 664 | 1 143 | 267 | -36 971 | -34 484 |
| Rörelseresultat | 363 | 862 | -502 | 536 | 0 | -13 | -139 | 1 385 |
| Finansnetto | 127 | 493 | 9 | 5 | 0 | -1 | -136 | 497 |
| Skatt | -338 | 151 | 107 | -153 | 0 | 0 | -231 | -2 |
| Årets resultat | 152 | 1 506 | -385 | 388 | -1 | -14 | -234 | 1 880 |

Övriga upplysningar

| | | | | | | | | |
|---------------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|
| Tillgångar | 55 831 | 23 018 | 1 560 | 2 038 | -9 005 | -1 250 | 48 386 | 23 806 |
| Skulder | 25 304 | 6 440 | 1 459 | 1 827 | -3 871 | -1 221 | 22 892 | 7 046 |
| Investeringar | 22 094 | 340 | 12 | 33 | -6 395 | 0 | 15 711 | 373 |
| Avskrivningar | -269 | -161 | -37 | -39 | -0 | -7 | -306 | -207 |

1) Övrigt: Under denna rubrik ingår eliminerings av interna mellanhavanden, internvinster och övriga koncernjusteringar samt kostnader för ett vilande bolag.

Not 2 INKÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNFÖRETAG

Nedan anges årets inköp och försäljning avseende koncernföretag.

| | Moderbolaget | |
|-------------|--------------|------|
| | 2007 | 2006 |
| Inköp | - | - |
| Försäljning | 1 144 | 280 |

För moderbolaget avser 0 (0) procentenheter av årets inköp och 4,6 (0,9) procentenheter av årets försäljning egna dotterföretag. Vid inköp och försäljning mellan koncernföretag tillämpas samma principer för prissättning som vid transaktioner med externa parter.

Not 3 ERSÄTTNING TILL REVISORERNA

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---------------|------------|------------|--------------|------------|
| | 2007 | 2006 | 2007 | 2006 |
| Revision | 54 | 130 | 54 | 130 |
| Andra uppdrag | 49 | 42 | 45 | 42 |
| Summa | 103 | 172 | 99 | 172 |

Not 4 LEASINGAVTAL

Operationella leasingavtal

Under året betalda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal inklusive hyresavtal, uppgår i koncernen till 823 (794) tkr och i moderbolaget till 541 (527) tkr.

Nominella värdet av avtalade framtida leasingavgifter fördelar sig enligt följande:

| Förfallotidpunkt | Koncernen | | Moderbolaget | |
|-----------------------|------------|------------|--------------|------------|
| | 2007 | 2006 | 2007 | 2006 |
| Inom ett år | 161 | 76 | 143 | 60 |
| Mellan ett och fem år | 602 | 288 | 599 | 267 |
| Senare än fem år | - | - | - | - |
| Summa | 763 | 364 | 742 | 327 |

Nominella värdet av avtalade framtida hyresavtal för lokaler fördelar sig enligt följande:

| Förfallotidpunkt | Koncernen | | Moderbolaget | |
|-----------------------|------------|------------|--------------|------------|
| | 2007 | 2006 | 2007 | 2006 |
| Inom ett år | 217 | 582 | 217 | 382 |
| Mellan ett och fem år | - | - | - | - |
| Senare än fem år | - | - | - | - |
| Summa | 217 | 582 | 217 | 382 |

Not 5

ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Ersättning

Till styrelsen, förutom VD, utgår arvode enligt årsstämman beslut. Något särskilt arvode utgår ej för kommittéarbete eller till arbetstagarrepresentanter.

Ersättning till VD och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Med andra ledande befattningstagare avses de personer som utöver VD utgör koncernledningen. Koncernledningen har under året ökat från 3 personer till 7 personer. De personer som utgör ledningsgruppen respektive styrelsen återfinns kommentarerna nedan.

Ersättning

För VD finns ingen överenskommen rörlig ersättning (bonus) under 2007.

Pension

Pensionsåldern för samtliga ledande befattningshavare är 65 år. Koncernens pensionsåtaganden fullgörs både genom avgiftsbestämda

och förmånsbestämda pensionsplaner. Avsättningar till avgiftsbestämda planer betalas löpande och företaget har därmed fullgjort sina åtaganden. Avgifter till de förmånsbestämda pensionsavsättningarna går enbart till Alecta. VD har en premiebaserad pension, utan andra förpliktelser för bolaget än den årliga premien vilket under 2007 uppgick till 239 tkr. Avsättningar till VDs pensionskostnader skall maximalt uppgå till 30 % av grundlönen.

Pensionsåtagande till övriga personer i ledningsgruppen följer lagen om allmän försäkring som framgår av den mellan Svenskt Näringsliv och PTK vid varje tidpunkt gällande planen för ITP samt TGL. Pensionsåldern är 65 år.

Avgångsvederlag

För VD gäller 12 månaders uppsägningstid vid egen uppsägning och 12 månaders uppsägningstid från bolagets sida. Avgångsvederlag utgår med en årslön om bolaget säger upp anställningsavtalet.

För de övriga ledande befattningshavarna gäller villkor enligt kollektivavtalet.

Ersättning och övriga förmåner för 2007

| | Grundlön/ Styrelsearvode | Rörlig ersättning | Övriga förmåner | Pensions- kostnad | Summa |
|---|-----------------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------|
| Styrelsens ordförande, Britt Sandberg | 100 | 0 | 0 | 0 | 100 |
| Övr. styrelseledamöter, Lars Svensson | 50 | 0 | 0 | 0 | 50 |
| Verkställande direktör, Muazzam Choudhury | 857 | 0 | 45 | 238 | 1 140 |
| Ledningsgruppen, se spec. nedan | 1 531 | 23 | 53 | 178 | 1 785 |
| Summa | 2 538 | 23 | 98 | 416 | 3 075 |

Ersättning och övriga förmåner för 2006

| | Grundlön/ Styrelsearvode | Rörlig ersättning | Övriga förmåner | Pensions- kostnad | Summa |
|--|-----------------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------|
| Styrelsens ordförande, Britt Sandberg | 100 | 0 | 0 | 0 | 100 |
| Frånträtt styrelseordförande, Magnus Wastenson | 14 | | | | |
| Övr. styrelseledamöter, Lars Svensson, | 50 | 0 | 0 | 0 | 64 |
| Verkställande direktör, Muazzam Choudhury | 1 020 | 0 | 43 | 238 | 1 301 |
| Ledningsgruppen, 4 personer | 1 601 | 70 | 35 | 319 | 2 025 |
| Summa | 2 785 | 70 | 78 | 557 | 3 490 |

Kommentarer till tabellen:

- Summa ersättning till ledande befattningshavare som slutat under året uppgår till 141 tkr.
- Rörlig ersättning avser försäljningsprovision som utgått till säljledare.
- Övriga förmåner avser tjänstebil
- Koncernens pensionsåtaganden fullgörs både genom avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. Avsättningar till avgiftsbestämda planer betalas löpande och företaget har därmed fullgjort sina åtaganden. Avsättningar till de förmånsbestämda pensionsavsättningarna avser Alecta.
- Någon ersättning i form av optioner eller liknande förekommer ej.
- Styrelsens ordförande har ej erhållit någon ersättning utöver styrelsearvodet.

Styrelsen:

Britt Sandberg, Styrelseordförande
Lars Svensson, Styrelseledamot
Muazzam Choudhury, Styrelseledamot (VD)
Peder Grönqvist, Styrelseledamot (Personalrepresentant)

Koncernledningsgruppen 2007:

Muazzam Choudhury, VD
Jenny Kjellvik, Ekonomichef
Stellan Nilsson, Chef Teknik
Nils-Olof Biderholt, Chef Systemutveckling, fr.o.m. 2007-10-01
Jonas Lindskog, Konsultchef, fr.o.m. 2007-10-01
Göran Krampe, Konsultchef, fr.o.m. 2007-12-01
Avgått:
Ewa Meurk, Marknadchef, 2007-10-01 -- 2007-11-30

Not 6 Anställda

Medelantalet anställda

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---------|-----------|------|--------------|------|
| | 2007 | 2006 | 2007 | 2006 |
| Män | 19 | 14 | 10 | 13 |
| Kvinnor | 7 | 8 | 3 | 3 |
| Summa | 26 | 22 | 13 | 16 |

Löner , andra ersättningar och sociala kostnader

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|------------------------------|-----------|---------|--------------|---------|
| | 2007 | 2006 | 2007 | 2006 |
| Löner och andra ersättningar | 11 353 | 8 520 | 6 436 | 7 204 |
| Sociala kostnader | 5 241 | 4 268 | 3 172 | 3 596 |
| (varav pensionskostnader) | (1 218) | (1 168) | (905) | (1 002) |
| Summa | 16 594 | 12 788 | 9 608 | 10 800 |

Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter, VD samt övriga anställda:

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|------------------|-----------|-------|--------------|-------|
| | 2007 | 2006 | 2007 | 2006 |
| VD | 857 | 1 020 | 857 | 1 020 |
| Styrelse | 150 | 164 | 150 | 164 |
| Övriga anställda | 6 909 | 7 336 | 5 429 | 6 020 |
| Summa | 7 916 | 8 520 | 6 436 | 7 204 |

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron i koncernens aktiva bolag redovisas i nedanstående:

| Företag | Totalt sjukfrånvaro | | Andel långtids-sjukfrånvaro | |
|---------------------|---------------------|--|-----------------------------|--|
| | | | | |
| MSC Konsult AB | 4,3% | | 78,2% | |
| Index Utbildning AB | 3,6% | | 0% | |
| MSC Toolkit AB | 1,1% | | 0% | |

Könsfördelning i företagsledningen

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|-----------------|-----------|-----------|--------------|-----------|
| | Totalt | Varav män | Totalt | Varav män |
| Styrelse | 4 | 3 | 4 | 3 |
| Ledningsgruppen | 7 | 6 | 3 | 2 |

Not 7 Immateriella anläggningstillgångar

| | Goodwill | | Övrigt immateriellt | | Summa | |
|-----------------------------|---------------|----------|---------------------|----------|---------------|----------|
| | 2007 | 2006 | 2007 | 2006 | 2007 | 2006 |
| Ingående anskaffningsvärde | - | - | - | - | - | - |
| Förvärv av bolag | 15 193 | - | 1 343 | - | 16 536 | - |
| Utgående anskaffningsvärden | 15 193 | - | 1 343 | - | 16 536 | - |
| Bokfört värde | 15 193 | - | 1 343 | - | 16 536 | - |

Övriga immateriella tillgångar utgörs av värdet av det förvärvade varumärket som uppgår till 1 343 (0) tkr.

| Tillgångsslag | Nyttjandeperiod | Avskrivningsmetod |
|---------------|-----------------|-----------------------|
| Goodwill | Obestämbart | Nedskrivningsprövning |
| Varumärken | 5 år | Linjär avskrivning |

Värdet på koncernens goodwill prövas kvartalsvis genom nedskrivningsprövningar. Nedskrivningsprövningen baseras på beräkningar av nyttjandevärde, som utgörs av nuvärdet av förväntade framtida kassaflöden. För antagande om de framtida kassaflödena används ledningens bedömningar för de första 5 åren. Därefter baseras kassaflöden på en årlig tillväxttakt på 2 %. De diskonteringsräntor före skatt som har använts vid utgången av 2007 är 12,4 %. Företagsledningen bedömer att rimliga förändringar i tillväxttakt, rörelsemarginal, diskonteringsränta samt övriga gjorda antaganden, inte skulle ha så stor effekt att de var och en för sig skulle reducera återvinningsvärdet till ett värde understigande det redovisade värdet.

Not 8 INVENTARIER

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|----------------------------------|--------------|------------|--------------|------------|
| | 2007 | 2006 | 2007 | 2006 |
| Ingående anskaffningsvärde | 2 037 | 2 761 | 1 709 | 1 759 |
| Förvärv av bolag | 778 | - | - | - |
| Årets inköp | 517 | 373 | 417 | 340 |
| Försäljning och utrangeringar | | -1 097 | | -390 |
| Utgående ack. anskaffningsvärden | 3 332 | 2 037 | 2 126 | 1 709 |
| Ingående avskrivningar | -1 494 | -2 278 | -1 278 | -1 507 |
| Förvärv av bolag | -363 | - | - | - |
| Årets avskrivningar | -306 | -207 | -216 | -161 |
| Försäljningar och utrangeringar | - | 991 | - | 390 |
| Utgående ack. avskrivningar | -2 163 | -1 494 | -1 494 | -1 278 |
| Bokfört värde | 1 169 | 543 | 632 | 431 |

Not 9 ÖVRIGA RÄNTEINTÄKTER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|--|------------|------------|--------------|------------|
| | 2007 | 2006 | 2007 | 2006 |
| Utdelningar | 12 | - | - | - |
| Ränteintäkter | 450 | 109 | 362 | 104 |
| Realisationsresultat vid försäljningar | 0 | 592 | 0 | 592 |
| Nedskrivning av korta placeringar | -233 | -203 | -282 | -203 |
| Summa | 229 | 498 | 80 | 493 |

Not 10 ÖVRIGA RÄNTEKOSTNADER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|-------------------|------------|-----------|--------------|----------|
| | 2007 | 2006 | 2007 | 2006 |
| Räntekostnad bank | -93 | - | -93 | - |
| Övrigt | - | -1 | - | - |
| Summa | -93 | -1 | -93 | - |

Not 11 SKATTER

| Skatt som redovisats mot eget kapital | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---------------------------------------|-----------|----------|--------------|------------|
| | 2007 | 2006 | 2007 | 2006 |
| Erlagda koncernbidrag | 0 | 0 | -107 | 0 |
| Erhållna koncernbidrag | 0 | 0 | 0 | 151 |
| Summa | 0 | 0 | -107 | 151 |

Resultatförda skatter

| | 2007 | 2006 | 2007 | 2006 |
|---------------|-------------|-----------|-------------|------------|
| Aktuell skatt | -231 | -2 | -107 | 151 |
| Summa | -231 | -2 | -107 | 151 |

Avstämning mellan resultat före skatt och skattekostnad

| | 2007 | 2006 | 2007 | 2006 |
|---------------------|------|-------|------|-------|
| Resultat före skatt | -3 | 1 882 | -351 | 1 355 |

Skatt enligt svensk skattesats 28%

Skatt på:

| | | | | |
|------------------------------|------|-----|------|-----|
| Ej skattepliktiga intäkter | 17 | 385 | 3 | 385 |
| Ej avdragsgilla kostnader | -54 | -40 | -41 | -38 |
| Utnyttjade underskottsavdrag | -197 | 180 | -60 | 32 |
| Övriga poster | 3 | - | - | - |
| Koncernbidrag | | | -107 | 151 |

Skatt enligt resultaträkningen

Effektiv skattesats

Uppskjuten skatteskuld i koncernen och moderbolaget uppgår till 0,5 mkr. Koncernens totala förlustavdrag uppgår till 28,4 mkr. Ingen uppskjuten skattefordran har redovisats.

Not 12 RESULTAT PER AKTIE

Beräkningen av vägt resultat per aktie har baserats på årets resultat i förhållande till vägt antal stamaktier beräknat enligt nedan. Inga utestående optionsprogram finns.

Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier.

| Antal aktier | 2007 | 2006 |
|--|-----------|-----------|
| Totalt antal utestående aktier 1 januari | 3 170 000 | 3 170 000 |
| Emission vid förvärv, 1 oktober | 851 040 | - |
| Totalt antal utestående aktier 31 december | 4 021 040 | 3 170 000 |
| Vägt antal utestående aktier | 3 382 760 | 3 170 000 |

Genomsnittligt antal aktier har beräknats genom formeln:
 $((3\ 170\ 000 * 9) + (4\ 021\ 040 * 3) / 12)$

Not 13 FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|-----------------------------|---------------|----------|---------------|------------|
| | 2007 | 2006 | 2007 | 2006 |
| Ingående anskaffningsvärde | 3 885 | 3 885 | 4 035 | 4 035 |
| Årets inköp | 35 | - | 21 589 | - |
| Utgående anskaffningsvärden | 3 920 | 3 885 | 25 624 | 4 035 |
| Ingående avskrivningar | -3 885 | -3 885 | -3 885 | -3 885 |
| Årets avskrivningar | - | - | - | - |
| Utgående avskrivningar | -3 885 | - | -3 885 | -3 885 |
| Bokfört värde | -3 885 | - | 21 739 | 150 |

Koncernens inköp av finansiella anläggningstillgångar 35 tkr avser andel i Lindö Golfklubb.

Not 14 KUNDFORDRINGAR

Kundfordringar redovisas till fakturerat belopp med avdrag för bedömd förlustrisk. Per balansdagen finns inga befarande förluster.

| Koncernen | 2007 | 2006 |
|---------------------------|---------------|--------------|
| Ej förfallet belopp | 5 638 | 2 660 |
| Förfallet 0-30 dagar | 4 851 | 3 016 |
| Förfallet 31-60 dagar | 417 | 41 |
| Förfallet mer än 60 dagar | - | 3 |
| Bokfört värde | 10 906 | 5 720 |

Not 15 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---------------------------------|------------|------------|--------------|------------|
| | 2007 | 2006 | 2007 | 2006 |
| Förutbetalda hyror | 72 | 137 | - | 137 |
| Förutbetalda leasingavgifter | 220 | 85 | 220 | 85 |
| Förutbetalda försäkringspremier | 98 | 99 | 98 | 99 |
| Övriga poster | 397 | 193 | 93 | 151 |
| Summa | 787 | 514 | 412 | 472 |

Not 16 KORTFRISTIGA PLACERINGAR

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | Bokfört värde 2007 | Bokfört värde 2006 | Bokfört värde 2007 | Bokfört värde 2006 |
| Elmsdale Media Ltd | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aktiefonder | 3 583 | - | 2 718 | - |
| Summa | 3 583 | 0 | 2 718 | 0 |

Alla transaktioner redovisas på likviddagen. Värdering har skett till verkligt värde enligt IAS 39.

Not 17 LIKVIDA MEDEL

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|----------------------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|
| | 2007 | 2006 | 2007 | 2006 |
| Kassa och bank | 14 233 | 15 556 | 9 167 | 14 610 |
| Likvida kortfristiga placeringar | - | - | - | - |
| Summa | 14 233 | 15 556 | 9 167 | 14 610 |

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och kortfristiga placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Not 18 FÖRVÄRV AV RÖRELSE

Under året förvärvades 100% av aktierna i Toolkit Software AB för 8 000 tkr kontant samt 851 040 nyemitterade B-aktier. Om vissa resultatnivåer uppnås kommer en tilläggsköpeskilling att utgå. Förvärvsavtalet är tecknat med tillträdesdag den 1 oktober 2007.

| Köpeskilling | 2007 | 2006 |
|---|---------------|----------|
| Kontant ersättning | 8 000 | - |
| Nyemission | 10 869 | - |
| Direkta kostnader i samband med förvärvet | 720 | - |
| Avsättning för tilläggsköpeskilling | 2 000 | - |
| Förvärvade nettotillgångar | -6 396 | - |
| Goodwill | 15 193 | - |

I goodwillvärdet ingår värdet av synergieffekter som förväntas uppstå inom försäljning, marknadsföring, rekrytering och administration.

| Tillgångar och skulder som ingick i förvärvet värderat till verkligt värde | 2007 | 2006 |
|--|--------------|----------|
| Goodwill | 15 193 | - |
| Varumärke | 1 343 | - |
| Materiella anläggningstillgångar | 415 | - |
| Finansiella anläggningstillgångar | 35 | - |
| Fordringar | 6 522 | - |
| Kortfristiga placeringar | 805 | - |
| Likvida medel | 4 137 | - |
| Skulder | -6 359 | - |
| Uppskjuten skatt | -502 | - |
| Sammanlagd köpeskilling | 21 589 | - |
| Utbetalt vid företagsförvärv | 8 720 | - |
| Avgår likvida medel i det förvärvade dotterföretaget | -4 943 | - |
| Påverkan på koncernens likvida medel | 4 583 | - |

Not 19 MODERBOLAGETS ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

| Moderbolaget | Org nr | Säte | Antal andelar | Kapital Andel | Röst Andel | Bokfört värde 2007 | Bokfört värde 2006 |
|----------------------|-------------|-----------|---------------|---------------|------------|--------------------|--------------------|
| Index Utbildning AB | 556234-6915 | Stockholm | 1 000 | 100 % | 100 % | 100 | 100 |
| Inter Trade MF AB | 556388-3411 | Stockholm | 1 000 | 100 % | 100 % | 50 | 50 |
| MSC Toolkit AB | 556551-4147 | Stockholm | 1 432 | 100 % | 100 % | 21 589 | - |
| Bokfört värde | | | | | | 21 739 | 150 |

Not 20 BERÄKNAD TILLÄGGSKÖPEKILLING

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|-----------------------------|--------------|----------|--------------|----------|
| | 2007 | 2006 | 2007 | 2006 |
| Övriga långfristiga skulder | 1 000 | - | 1 000 | - |
| Övriga kortfristiga skulder | 1 000 | - | 1 000 | - |
| Summa | 2 000 | - | 2 000 | - |

Not 21 SKULDER TILL KREDITINSTITUT

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|-----------------------------------|--------------|----------|--------------|----------|
| | 2007 | 2006 | 2007 | 2006 |
| Långfristiga räntebärande skulder | 6 000 | - | 6 000 | - |
| Kortfristiga räntebärande skulder | 1 600 | - | 1 600 | - |
| Summa | 7 600 | - | 7 600 | - |

Not 22 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2007 | 2006 | 2007 | 2006 |
| Upplupna löner och ersättningar | 1 467 | 1 243 | 1 351 | 1 242 |
| Semesterlöner | 1 441 | 799 | 720 | 693 |
| Upplupna sociala avgifter | 1 205 | 587 | 485 | 506 |
| Övriga poster | 311 | 257 | 26 | 174 |
| Summa | 4 424 | 2 886 | 2 582 | 2 615 |

Not 23

FINANSIELLA INSTRUMENT PER KATEGORI

2007

| Tillgångar i balansräkningen | Låne- och kundfordringar | Tillgångar som kan säljas | Summa 2007 |
|--------------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------|
| Andra aktier och andelar | | 35 | 35 |
| Kundfordringar | 10 906 | | 10 906 |
| Övriga kortfristiga fordringar | 1 137 | | 1 137 |
| Kortfristiga placeringar | | 3 583 | 3 583 |
| Kassa och bank | 14 233 | | 14 233 |
| Summa | 26 276 | 3 618 | 29 894 |

| Skulder i balansräkningen | Övriga finansiella skulder | Summa 2007 |
|-----------------------------------|----------------------------|---------------|
| Långfristiga räntebärande skulder | 6 000 | 6 000 |
| Övriga långfristiga skulder | 1 000 | 1 000 |
| Räntebärande kortfristiga skulder | 1 600 | 1 600 |
| Leverantörsskulder | 4 863 | 4 863 |
| Skatteskulder | 802 | 802 |
| Övriga skulder | 3 701 | 3 701 |
| Summa | 17 966 | 17 966 |

2006

| Tillgångar i balansräkningen | Låne- och kundfordringar | Tillgångar som kan säljas | Summa 2006 |
|------------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------|
| Kundfordringar | 5 720 | | 5 720 |
| Skattefordringar | 844 | | 844 |
| Övriga fordringar | 629 | | 629 |
| Kassa och bank | 15 556 | | 15 556 |
| Summa | 22 749 | - | 22 749 |

| Skulder i balansräkningen | Övriga finansiella skulder | Summa 2006 |
|-----------------------------|----------------------------|--------------|
| Leverantörsskulder | 2 948 | 2 948 |
| Skatteskulder | - | - |
| Övriga kortfristiga skulder | 1 212 | 1 212 |
| Summa | 4 160 | 4 160 |

Not 24

UTDELNING

Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om 0,60 kr per aktie. Utdelningen fastställs på årsstämman den 15 maj 2008.

Styrelse och VD försäkrar att koncernredovisningen och årsredovisningen har upprättats i överensstämmelse med IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed för aktiemarknadsbolag. Årsredovisningen ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en

rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Koncernens resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 15 maj 2008.

Stockholm den 14 april 2008

Britt Sandberg
Styrelseordförande

Lars Svensson
Styrelseledamot

Muazzam Choudhury
Verkställande direktör

Peder Grönmark
Styrelseledamot
(Arbetstagarrepresentant)

Vår revisionsberättelse har lämnats den 14 april 2008
BDO Nordic Stockholm AB

Ulf Järlebro
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till årsstämman i MSC Konsult Aktiefbolag (publ)

Org nr 556313-5309

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för år 2007. Granskningen av årsredovisningen omfattar sidorna 24-45.

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättande av årsredovisningen samt för att internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort

när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget eller på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens resultat och ställning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen, disponerar resultatet enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 14 april 2008
BDO Nordic Stockholm AB

Ulf Järlebro
Auktoriserad revisor

BOLAGSSTYRNING

BOLAGSSTYRNING

Årsstämman är det yttersta beslutande organet i MSC Konsult AB och hålls varje år i Stockholm. På stämman utövar aktieägarna sin rösträtt för att bland annat utse styrelseledamöter för MSC Konsult AB. Vart fjärde år väljs även externa revisorer för bolaget. På stämman beslutas även om utdelning för det gångna året. Ledning och kontroll av MSC koncernen fördelas mellan aktieägarna, styrelsen och verkställande direktören i enlighet med svensk aktiebolagslag och bolagsordning. Svensk kod för bolagsstyrning ska enligt överenskommelse mellan Stockholmbörsen och Aktiemarknadsbolagens Förening börja gälla för samtliga bolag från och med 1 juli 2008 och MSC har därmed påbörjat arbetet med att införa koden.

Årsstämman 2007

Stämman fastställde den i årsredovisningen intagna resultaträkning, balansräkning och koncernredovisning per den 31 december 2006 och ansvarsfrihet beviljades styrelse och verkställande direktör.

Stämman beslutade om utdelningen om 0,60 kr per aktie för verksamhetsåret 2006.

Stämman beslutade om att styrelsen skulle bestå av tre stämموvalda ordinarie ledamöter utan suppleanter. Vidare omvaldes Britt Sandberg, Lars Svensson och Muazzam Choudhury som styrelseledamöter. Som styrelsens ordförande valdes Britt Sandberg.

Arvode till de av stämman utsedda ordinarie ledamöterna fastställdes till sammanlagt 150 tkr varav 100 tkr till styrelsens ordförande och 50 tkr till ledamoten som ej är anställd i bolaget.

BDO Nordic Stockholm AB valdes av årsstämman till revisor i MSC med den auktoriserade revisorn Ulf Järlebro som huvudansvarig revisor för tiden intill slutet av den årsstämma som hålls 2011. Arvode till revisorn utgår enligt godkänd räkning.

Nomineringskommitté för beredning av styrelseval inför ordinarie bolagsstämma 2007 utsågs.

Stämman beslutade att ersättning till VD och ledande befattningshavare skall fastställas till marknadsmässiga

nivåer och skall bestå av fast lön, eventuell rörlig lön, pension samt eventuella övriga förmåner.

Beslut fattades om förnyat bemyndigande för styrelsen att i en eller flera tillfällen intill nästa ordinarie årsstämma besluta om nyemission för förvärv av bolag inom den bransch, i vilken bolaget är verksamt.

Styrelsens arbetsformer

MSCs styrelse skall enligt bolagsordningen bestå av lägst tre och högst tio ledamöter jämte högst tre suppleanter. Ledamöter och suppleanter väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa ordinarie årsstämma. Därtill väljs en ledamot av medarbetarna för en period av två år.

Bolagets verkställande direktör ingår i styrelsen. Under räkenskapsåret genomfördes tio protokollförda styrelsemöten. Styrelsens arbetsformer är fastställda i en arbetsordning som reglerar ansvarsfördelningen mellan styrelse och VD, VDs befogenheter, mötesplan samt rapportering. Styrelsen erhåller varje månad en rapport från VD om koncernens verksamhet, affärsläge, resultat och personalläge. Bolagets revisor deltar i ett styrelsemöte för att avge revisionsrapport. Styrelsen beslutar bland annat om koncernens övergripande strategi, finansiering, större investeringar, förvärv, avyttringar, incitamentsprinciper och övriga viktiga principer. Styrelsen har inga speciella utskott utan alla frågor behandlas av styrelsen i sin helhet.

Arbetet under 2007 har förutom avhandlande av bolagets aktuella situation koncentrerats kring diskussioner rörande bolagsförvärv samt strategi och personalfrågor.

Ersättningar till styrelseledamöter och ledande befattningshavare

Bolagsstämman fastställer arvoden till styrelseledamöter och revisorer. Inga ytterligare ersättningar har utbetalats under året. Frågor rörande VDs lön, pensioner och andra ersättningar beslutas av styrelsen. Principer, ersättningsnivåer och anställningsvillkor mm framgår av not 5 på sid. 39.

STYRELSE OCH REVISOR



Peder Grönmark, född 1953
Personalrepresentant sedan 2006
Anställd på MSC Konsult sedan 1993
Aktieinnehav i MSC Konsult AB:
6 000 B-aktier

Muazzam Choudhury, född 1949
Styrelseledamot sedan 1987
Verkställande direktör i MSC Konsult AB
Ledamot i SME-kommittén, Svenskt
Näringsliv Styrelseledamot i Almega ITTF
Styrelseledamot i Stockholms Handelskammare
Aktieinnehav i MSC Konsult AB:
390 000 A-aktier och 466 800 B-aktier

Britt Sandberg, född 1951
Ordförande och styrelseledamot sedan 2006.
Styrelseordförande i Syntell AB och Ralip AB
Styrelseledamot i Elverket Vallentuna AB
och Elverket Vallentuna EI AB
Aktieinnehav i MSC Konsult AB: -

Lars Svensson, född 1944
Styrelseledamot sedan 2004
VD för Rambas AB
Aktieinnehav i MSC Konsult AB:
407 400 B-aktier

Ulf Järlebro
Auktoriserad revisor
BDO Nordic Stockholm AB

LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE



Muazzam Choudhury, född 1949
Verkställande direktör
Chef IT-Management
Grundare MSC Konsult 1987
Aktieinnehav i MSC Konsult AB:
390 000 A-aktier och 466 800 B-aktier



Jenny Kjellvik, född 1967
Ekonomi- och Personalchef
Anställd 1997
Aktieinnehav i MSC Konsult AB:
2 200 B-aktier



Jonas Lindskog, född 1944
Konsultchef
Grundare Toolkit Software 1998
Aktieinnehav i MSC Konsult AB:
342 186 B-aktier



Göran Krampe, född 1969
Konsultchef
Anställd 2005
Aktieinnehav i MSC Konsult AB: -



Stellan Nilsson, född 1944
Chef Teknik
Anställd 1988
Aktieinnehav i MSC Konsult AB:
10 000 A-aktier och 177 500 B-aktier



Nils-Olof Biderholt, född 1971
Chef Systemutveckling och systemarkitektur
Grundare Toolkit Software 1998
Aktieinnehav i MSC Konsult AB:
335 186 B-aktier

DEFINITIONER AV NYCKELTAL

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättning.

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella investeringar i förhållande till nettoomsättning.

Räntabilitet på eget kapital

Årets resultat i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Sysselsatt kapital

Summa tillgångar med avdrag för icke räntebärande skulder samt uppskjuten skatt.

Räntabilitet på sysselsatt kapital

Rörelseresultat plus finansiella intäkter i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Likvida medel

Kassa och bank med tillägg för kortfristiga placeringar.

Netto likvida medel

Kassa och bank med avdrag för räntebärande skulder.

Nettoskuld likvida medel inklusive kortfristiga placeringar

Kassa och bank inklusive kortfristiga placeringar med avdrag för räntebärande skulder.

Soliditet

Eget kapital i förhållande till summa tillgångar.

Skuldsättningsgrad

Räntebärande skulder i förhållande till eget kapital.

Räntetäckningsgrad

Resultat efter finansiella kostnader ökat med finansiella kostnader i förhållande till finansiella kostnader.

Kapitalomsättningshastighet

Nettoomsättning i förhållande till genomsnittlig summa tillgångar.

Personalomsättning

Antal anställda som avslutat sin anställning under året i förhållande till genomsnittligt antal anställda.

Förädlingsvärde per anställd

Rörelseresultatet efter avskrivningar ökat med totala personalkostnader i förhållande till genomsnittligt antal anställda.

Rörelseresultat per anställd

Årets rörelseresultat i förhållande till genomsnittligt antal anställda

Resultat per aktie

Årets resultat i förhållande till genomsnittligt antal aktier.

Kassaflöde per aktie

Kassaflöde från den löpande verksamheten i förhållande till genomsnittligt antal aktier.

Eget kapital per aktie

Eget kapital dividerat med antal aktier vid periodens slut.

Andel utdelad vinst

Utdelning i förhållande till vinst per aktie.



MSC Konsult AB
Vasagatan 52, 111 20 Stockholm
Tel. +46 8 446 55 00
Fax +46 8 446 55 01
www.msc.se