

Redogörelse för utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare i MSC Group AB

Styrelsen i sin helhet fullgör de uppgifter som faller på ersättningsutskottet enligt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") punkt 9.1 och har därigenom till uppgift att följa och utvärdera bolagets program för rörliga ersättningar till VD och övriga ledande befattningshavare. Styrelsen ska även följa och utvärdera tillämpningen av bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare så som de beslutats på föregående årsstämma samt följa och utvärdera gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer.

Styrelsen får härmed redovisa utvärderingen i enlighet med Koden punkt 10.3.

Styrelsen har under 2016 följt och utvärderat bolagets riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som beslutats av årsstämman 2016 och då kunnat konstatera att riktlinjerna dels varit ändamålsenliga, dels har följts.

Styrelsen har vidare bedömt att gällande struktur och nivå för sådana ersättningar ger förutsättningar för en total ersättning som är rimlig och konkurrenskraftig.

Styrelsen har också utvärderat program för rörliga ersättningar under 2016 och konstaterar att ingen rörlig ersättning har utgått till VD eller övriga ledande befattningshavare.

Stockholm i april 2017

MSC Group AB

Styrelsen